

令和2年4月1日付け人事異動

令和2年3月27日

京丹後市役所

■ 概要

1 人事異動の規模

職員の配置換えを主に、220人（対前年67人減）の異動

2 女性活躍の推進

女性活躍推進法の趣旨を踏まえ、女性職員の活躍の場を広げるとともに、女性職員のキャリアアップ意識の向上を図るため、健康長寿福祉部長に女性職員を配置するとともに、課長級及び課長補佐級の管理職についても女性職員の配置を増加

3 新たな職員派遣

① 中小企業庁小規模企業振興課への派遣

小規模企業の振興に関する基本的な政策の企画及び立案並びに推進等の知識を習得させるため職員1人を研修（人材育成）派遣

② 京都府総務部政策法務課への派遣

法制上の指導及び調整、条例、規則、規程その他の重要文書の審査等の知識を習得させるため職員1人を研修（人材育成）派遣

③ 京都府北部地域連携都市圏振興社（通称：海の京都DMO）への派遣

海の京都観光圏における7市町の強固な連携、ブランド観光圏の形成を図るため、海の京都DMO事務局に職員1人を派遣

④ 京丹後市社会福祉協議会への派遣

地域福祉推進に向け、京丹後市社会福祉協議会の運営支援を図るため、当協議会に職員（再任用職員）1人を派遣

4 移住等希望者枠の採用

移住・定住促進を図るため、移住等希望者（31歳～45歳）を対象としたUターン・Iターンの社会人3人を採用（一般事務職員、介護支援専門員、土木系技術職員 各1人）

■ 人事異動の内容

◇全体の異動者 **220人** (対前年 67人減)

(内 行政事務職の異動 101人 (対前年 78人減))

部長級 4 (3) 人 [昇格 3 (2) 人、配置異動 1 (1) 人]

次長級 5 (4) 人 [昇格 5 (4) 人、配置異動 0 (0) 人]

課長級 25 (17) 人 [昇格 15 (8) 人、配置異動 10 (9) 人]

課長補佐級 35 (16) 人 [昇格 19 (7) 人、配置異動 16 (9) 人]

※ () は、内数で行政事務職の人数

◇3月31日付退職者(再任用任期満了者除く) **59人** (行政職 40人、医療職 19人)

◇3月31日付再任用任期満了者 6人 (行政職 6人、医療職 0人)

◇4月 1日付新規採用者(新規再任用者除く) **43人** (行政職 26人、医療職 17人)

◇4月 1日付新規再任用者 17人 (行政職 12人、医療職 5人)

◇令和2年4月1日現在の職員総数(特別職除く)

1,051人 (行政職 707人、医療職 344人)

※参考 H31.4.1 現在 1,064人 (行政職 722人、医療職 342人)

◇女性職員の配置(行政事務職)

部長級 1人 (対前年 1人増)

次長級 1人 (対前年 増減なし)

課長級 11人 (対前年 1人増)

課長補佐級 9人 (対前年 1人増)

◇職員数内訳・比較

(単位:人)

	行政職				医療職		合計
	行政事務	消防	学校	認定こども園 保育所	病院・診療所		
					うち医師		
H31.4.1	484(8)	100(0)	31(1)	107(3)	342(5)	28(0)	1,064(17)
R 2.4.1	478(13)	98(0)	28(2)	103(3)	344(10)	28(0)	1,051(28)
内 男性	312[65.3%]	97[99.0%]	12[42.9%]	4 [3.9%]	84[24.4%]	25[89.3%]	509[48.4%]
内 女性	166[34.7%]	1[1.0%]	16[57.1%]	99[96.1%]	260[75.6%]	3 [10.7%]	542[51.6%]
増減	▲6(5)	▲2(0)	▲3(1)	▲4(0)	2(5)	0(0)	▲13(11)

※ () は、内数で再任用職員の数

※ 園は、認定こども園

■ 組織の見直し等

- 上下水道整備業務の効率化を図るため、上下水道部経営企画整備課「水道整備係」と「下水道整備係」を統合し、「整備係」とする。
- 消防本部峰山消防署消防課における効率的な部隊運用、隊員の安全管理を図るため、峰山消防署「消防課」を、「消防1課」と「消防2課」の2課体制とする。
- 6地域の地域公民館長として教育委員会事務局生涯学習課長補佐（6人）を配置し、公民館活動の推進を図るとともに、市民局が担う地域づくり業務との連携・強化を図る。

■ 辞令交付式

- 退職者の辞令交付式は、3月31日（火）午前9時から峰山庁舎で行います。
- 採用者の辞令交付式は、4月 1日（水）午前9時から峰山庁舎で行います。

お問い合わせ先 市長公室 人事課 電話0772-69-0150
