

## 令和5年度京丹後市職員採用

～副業ができ、地方公務員としての新しい働き方～

**任期付短時間勤務職員『ふるさと創生職員』1名を4月1日採用**

令和5年3月31日

京丹後市役所

アフターコロナを展望した地方創生が求められる中、京丹後市に帰ってきたい、あるいは地方での暮らしと仕事をしたいと考えている方々の受け皿として、3年目を迎えた本年度においても3年間の任期付短時間勤務職員の「ふるさと創生職員」を採用します。

この度、1名のふるさと創生職員を、次のとおり令和5年4月1日付けで採用します。(令和4年度合格者は5名)

〈令和5年4月1日付け採用〉

氏名	年齢	現住所	配置部署	主な業務分野
後藤 歩未	31歳	熊本県 人吉市	市長公室 地域コミュニティ推進課	持続可能な地域づくり プロジェクト

現在のふるさと創生職員は12名

(令和2年度採用1名、令和3年度採用7名、令和4年度採用4名)

〈令和5年4月1日付け採用 辞令交付式に出席〉

- 日 時 令和5年4月3日(月) 午前9時～
- 場 所 峰山総合福祉センター コミュニティホール

※お問い合わせ先

京丹後市市長公室人事課 (電話0772-69-0150)

## 〈ふるさと創生職員〉

任期付短時間勤務職員

－令和5年4月1日付け採用－

- 氏名等 後藤 歩未（31歳）
- 現住所 熊本県人吉市
- 配置部署 市長公室 地域コミュニティ推進課
- 勤務日数 週4日勤務
- 任期 3年間（令和5年4月1日～令和8年3月31日）

### ○主な業務分野

持続可能な地域づくりプロジェクト

～持続可能な地域社会の実現に向け、地域における場づくりや地域プロジェクトを推進する人材～

#### 【業務内容】

地域活動のマネジメント、伴走支援

- ・話し合いやワークショップなど多様な「場づくり」※1
- ・将来に向けた地域の計画づくり
- ・地域プロジェクト※2（移住・福祉・子育てなど）の推進

※1 年齢・性別・立場などに関係なく誰もが同じ目線で参加し、つながれる機会をつくること

※2 地域の課題解決や魅力向上につながる地域独自の取り組み

### ○経歴

大学卒業後、熊本県内の教育機関に勤務し、現在に至る。

### ○ふるさと創生職員に応募した理由等

自分自身の世界を広げるとともに、地元ではない違う畑から来た者の視点を持って、様々な物事を「フラット」に考えられる存在となり、市民ひとりひとりの思いを大切にできる公務員を目指したいと考えている。

### ○その他

京丹後市のために頑張りたい人の発掘や育成に係る取り組み、また、市民の声を拾える場づくり、実現できる組織作り、更に実現可能な取り組みにするための組織作りに挑戦したい。

3年後の京丹後市を「住みたい」と思える町にすることが目標。