

議案第 1 1 5 号

京丹後市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例等の一部改正について

京丹後市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例等の一部を改正する条例を別記のように定める。

令和 5 年 1 1 月 3 0 日提出

京丹後市長 中 山 泰

提案理由

国の令和 5 年の人事院勧告に準拠して、京丹後市一般職の職員の給与に関する条例を改正することに伴い、同条例を準用する会計年度任用職員の給料表を改正するとともに、地方自治法の一部を改正する法律の施行に伴い、勤勉手当の支給に関して所要の改正を行うものである。

(別記)

京丹後市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例等の一部を改正する条例

(京丹後市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部改正)

第1条 京丹後市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例(令和元年京丹後市条例第48号)の一部を次のように改正する。

別表第1及び別表第2を次のように改める。

別表第1 (第4条関係)

行政職給料表

職務の級	1級	2級
号給	給料月額	給料月額
	円	円
1	162,100	208,000
2	163,200	209,700
3	164,400	211,400
4	165,500	212,900
5	166,600	214,400
6	167,700	216,200
7	168,800	217,900
8	169,900	219,600
9	170,900	221,100
10	172,300	222,600

11	173,600	224,100
12	174,900	225,600
13	176,100	226,800
14	177,600	228,200
15	179,100	229,600
16	180,700	231,000
17	181,800	232,400
18	183,200	234,000
19	184,600	235,500
20	186,000	236,900
21	187,300	238,100
22	189,600	239,700
23	191,800	241,200
24	194,000	242,600
25	196,200	243,600
26	197,900	245,100
27	199,400	246,400
28	200,900	247,600

29	202,400	248,700
30	203,800	249,700
31	205,200	250,600
32	206,600	251,500
33	208,000	252,400
34	209,300	253,300
35	210,600	254,100
36	211,900	254,900
37	213,200	255,600
38	214,400	256,700
39	215,600	257,900
40	216,700	259,000
41	217,800	260,200
42	218,900	261,400
43	219,900	262,500
44	220,900	263,600
45	221,800	264,700
46	222,700	265,800

47	2 2 3, 6 0 0	2 6 6, 9 0 0
48	2 2 4, 5 0 0	2 6 7, 9 0 0
49	2 2 5, 4 0 0	2 6 8, 9 0 0
50	2 2 6, 3 0 0	2 6 9, 9 0 0
51	2 2 7, 2 0 0	2 7 0, 9 0 0
52	2 2 8, 1 0 0	2 7 1, 8 0 0
53	2 2 8, 9 0 0	2 7 2, 7 0 0
54	2 2 9, 8 0 0	2 7 3, 6 0 0
55	2 3 0, 7 0 0	2 7 4, 5 0 0
56	2 3 1, 5 0 0	2 7 5, 4 0 0
57	2 3 1, 8 0 0	2 7 6, 3 0 0
58	2 3 2, 6 0 0	2 7 7, 2 0 0
59	2 3 3, 3 0 0	2 7 8, 1 0 0
60	2 3 3, 9 0 0	2 7 9, 0 0 0
61	2 3 4, 5 0 0	2 8 0, 0 0 0
62	2 3 5, 2 0 0	2 8 1, 0 0 0
63	2 3 5, 8 0 0	2 8 1, 9 0 0
64	2 3 6, 3 0 0	2 8 2, 8 0 0

65	236,800	283,300
66	237,300	284,000
67	237,800	284,700
68	238,400	285,600
69	238,900	286,600
70	239,400	287,400
71	239,900	288,200
72	240,400	289,000
73	240,900	289,700
74	241,400	290,200
75	241,800	290,600
76	242,300	291,000
77	242,800	291,200
78	243,300	291,500
79	243,800	291,700
80	244,300	292,000
81	244,700	292,200
82	245,200	292,400

83	245,600	292,700
84	246,000	292,900
85	246,400	293,200
86	246,800	293,500
87	247,200	293,800
88	247,600	294,100
89	248,000	294,400
90	248,500	294,800
91	248,800	295,100
92	249,100	295,500
93	249,400	295,700
94		295,900
95		296,200
96		296,600
97		296,800
98		297,100
99		297,500
100		297,900

101		298,100
102		298,400
103		298,800
104		299,100
105		299,300
106		299,600
107		300,000
108		300,300
109		300,500
110		300,900
111		301,300
112		301,600
113		301,800
114		302,000
115		302,300
116		302,700
117		302,900
118		303,100



119		303,400
120		303,700
121		304,100
122		304,300
123		304,600
124		304,900
125		305,200

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全てのフルタイム会計年度任用職員に適用する。ただし、第34条に規定する会計年度任用職員を除く。

別表第2（第4条関係）

医療職給料表

(1) 医療職給料表(一)

職務の級 号給	1級 給料月額	2級 給料月額
	円	円
1	264,700	346,600
2	267,200	349,600
3	269,600	352,400
4	272,000	355,300

5	2 7 4, 1 0 0	3 5 7, 8 0 0
6	2 7 7, 6 0 0	3 6 0, 8 0 0
7	2 8 1, 1 0 0	3 6 3, 8 0 0
8	2 8 4, 5 0 0	3 6 6, 6 0 0
9	2 8 8, 1 0 0	3 6 8, 7 0 0
1 0	2 9 1, 6 0 0	3 7 1, 2 0 0
1 1	2 9 5, 2 0 0	3 7 3, 9 0 0
1 2	2 9 8, 7 0 0	3 7 6, 4 0 0
1 3	3 0 2, 2 0 0	3 7 9, 1 0 0
1 4	3 0 6, 1 0 0	3 8 2, 5 0 0
1 5	3 1 0, 0 0 0	3 8 5, 5 0 0
1 6	3 1 3, 6 0 0	3 8 8, 8 0 0
1 7	3 1 7, 2 0 0	3 9 1, 8 0 0
1 8	3 2 0, 7 0 0	3 9 4, 4 0 0
1 9	3 2 4, 2 0 0	3 9 6, 8 0 0
2 0	3 2 7, 7 0 0	3 9 9, 3 0 0
2 1	3 3 1, 3 0 0	4 0 1, 9 0 0
2 2	3 3 5, 0 0 0	4 0 3, 9 0 0

23	338,400	405,500
24	341,700	407,100
25	345,000	408,800
26	347,500	411,000
27	350,000	413,100
28	352,300	415,100
29	354,400	417,200
30	356,100	419,300
31	357,800	420,900
32	359,600	422,600
33	361,500	424,500
34	363,700	426,000
35	365,800	427,800
36	367,800	429,600
37	369,700	431,500
38	371,900	433,500
39	374,000	435,300
40	376,000	437,200

4 1	3 7 8, 0 0 0	4 3 9, 0 0 0
4 2	3 7 8, 7 0 0	4 4 0, 7 0 0
4 3	3 7 9, 3 0 0	4 4 2, 4 0 0
4 4	3 8 0, 0 0 0	4 4 4, 2 0 0
4 5	3 8 0, 9 0 0	4 4 6, 0 0 0
4 6	3 8 2, 2 0 0	4 4 7, 8 0 0
4 7	3 8 3, 5 0 0	4 4 9, 5 0 0
4 8	3 8 4, 8 0 0	4 5 1, 2 0 0
4 9	3 8 5, 6 0 0	4 5 2, 8 0 0
5 0	3 8 6, 4 0 0	4 5 4, 5 0 0
5 1	3 8 7, 2 0 0	4 5 6, 2 0 0
5 2	3 8 7, 7 0 0	4 5 7, 9 0 0
5 3	3 8 8, 5 0 0	4 5 9, 8 0 0
5 4	3 8 9, 3 0 0	4 6 1, 0 0 0
5 5	3 9 0, 0 0 0	4 6 2, 2 0 0
5 6	3 9 0, 7 0 0	4 6 3, 4 0 0
5 7	3 9 1, 4 0 0	4 6 4, 4 0 0
5 8	3 9 2, 3 0 0	4 6 5, 4 0 0

59	393,000	466,300
60	393,600	467,100
61	394,100	467,900
62	394,600	468,600
63	395,000	469,300
64	395,400	469,900
65	395,700	470,600
66		471,300
67		471,900
68		472,500
69		472,800
70		473,400
71		474,100
72		474,800
73		475,200
74		475,800
75		476,500
76		477,200

77		477,600
78		478,200
79		478,800
80		479,300
81		479,900
82		480,400
83		480,900
84		481,400
85		481,800
86		482,400
87		482,800
88		483,300
89		483,800
90		484,400
91		485,000
92		485,400
93		485,900
94		486,500

95		487,100
96		487,600
97		488,100

備考 この表は、病院及び診療所に勤務するフルタイム会計年度任用職員の医師及び歯科医師に適用する。ただし、第34条に規定する会計年度任用職員を除く。

(2) 医療職給料表 (二)

職務の 級	1級	2級	3級
号給	給料月額	給料月額	給料月額
	円	円	円
1	167,200	202,800	236,100
2	168,600	204,400	237,400
3	170,000	205,900	238,700
4	171,400	207,300	239,900
5	172,700	208,800	241,100
6	174,500	210,000	242,300
7	176,200	211,200	243,400
8	177,800	212,400	244,500
9	179,400	213,800	245,400

10	181,100	215,300	246,500
11	182,700	216,800	247,800
12	184,600	218,300	248,900
13	186,000	219,700	250,200
14	187,800	221,200	251,400
15	189,800	222,700	252,600
16	191,600	224,200	253,800
17	193,500	225,500	254,600
18	194,700	226,800	255,800
19	196,200	228,200	256,900
20	197,600	229,500	258,000
21	198,800	230,600	259,200
22	200,300	231,700	260,000
23	201,700	232,800	260,800
24	203,000	233,900	261,600
25	204,600	235,000	262,500
26	205,600	236,200	263,500
27	206,700	237,400	264,500



28	207,800	238,500	265,500
29	209,000	239,500	266,700
30	210,100	240,800	268,200
31	211,200	242,200	269,700
32	212,300	243,400	271,000
33	213,700	244,400	272,200
34	215,000	245,700	273,800
35	216,300	246,600	275,300
36	217,500	247,800	276,800
37	218,500	249,000	278,100
38	219,500	250,100	279,500
39	220,500	251,100	280,800
40	221,500	252,100	282,100
41	222,400	253,000	283,200
42	223,200	253,800	284,600
43	224,000	254,600	286,000
44	224,900	255,400	287,300
45	225,800	256,200	288,600

46	2 2 6, 7 0 0	2 5 7, 4 0 0	2 9 0, 2 0 0
47	2 2 7, 6 0 0	2 5 8, 6 0 0	2 9 1, 7 0 0
48	2 2 8, 5 0 0	2 5 9, 7 0 0	2 9 3, 1 0 0
49	2 2 9, 2 0 0	2 6 1, 0 0 0	2 9 4, 3 0 0
50	2 3 0, 1 0 0	2 6 2, 3 0 0	2 9 5, 8 0 0
51	2 3 1, 0 0 0	2 6 3, 4 0 0	2 9 7, 1 0 0
52	2 3 1, 8 0 0	2 6 4, 4 0 0	2 9 8, 6 0 0
53	2 3 2, 1 0 0	2 6 5, 4 0 0	2 9 9, 9 0 0
54	2 3 2, 9 0 0	2 6 6, 5 0 0	3 0 1, 3 0 0
55	2 3 3, 5 0 0	2 6 7, 6 0 0	3 0 2, 7 0 0
56	2 3 4, 2 0 0	2 6 8, 7 0 0	3 0 4, 0 0 0
57	2 3 4, 8 0 0	2 6 9, 4 0 0	3 0 5, 0 0 0
58	2 3 5, 4 0 0	2 7 0, 5 0 0	3 0 6, 2 0 0
59	2 3 5, 9 0 0	2 7 1, 6 0 0	3 0 7, 4 0 0
60	2 3 6, 4 0 0	2 7 2, 5 0 0	3 0 8, 8 0 0
61	2 3 7, 0 0 0	2 7 3, 3 0 0	3 1 0, 1 0 0
62	2 3 7, 5 0 0	2 7 4, 3 0 0	3 1 1, 3 0 0
63	2 3 8, 0 0 0	2 7 5, 2 0 0	3 1 2, 5 0 0

64	238,600	276,100	313,700
65	239,100	276,900	315,000
66	239,600	277,900	315,800
67	240,200	278,800	316,500
68	240,700	279,700	317,200
69	241,200	280,600	317,800
70	241,700	281,600	318,500
71	242,100	282,700	319,200
72	242,600	283,700	319,800
73	243,100	284,300	320,400
74	243,600	284,800	320,600
75	244,100	285,300	321,100
76	244,600	286,100	321,600
77	244,900	286,900	322,200
78	245,200	287,500	322,700
79	245,500	288,100	323,200
80	245,700	288,600	323,600
81	245,900	289,100	324,200

82	246,200	289,600	324,700
83	246,500	290,000	325,100
84	246,700	290,300	325,600
85	246,900	290,500	326,100
86		290,700	326,500
87		290,900	326,700
88		291,100	327,000
89		291,500	327,400
90		291,700	327,800
91		291,900	328,200
92		292,100	328,600
93		292,500	328,900
94		292,700	329,100
95		292,900	329,500
96		293,200	329,800
97		293,500	330,000
98		293,700	330,300
99		293,900	330,600

100		294,200	330,900
101		294,500	331,100
102		294,700	331,400
103		294,900	331,800
104		295,200	332,000
105		295,500	332,200
106			332,400
107			332,800
108			333,000
109			333,200
110			333,600
111			334,000
112			334,400
113			334,600

備考 この表は、病院及び診療所に勤務するフルタイム会計年度任用職員の薬剤師、栄養士その他の職員で規則で定めるものに適用する。ただし、第34条に規定する会計年度任用職員を除く。

(3) 医療職給料表 (三)

職務の級	1級	2級
号給	給料月額	給料月額

1	円 1 8 3, 5 0 0	円 2 1 1, 0 0 0
2	1 8 4, 9 0 0	2 1 2, 9 0 0
3	1 8 6, 4 0 0	2 1 4, 9 0 0
4	1 8 7, 8 0 0	2 1 6, 8 0 0
5	1 8 9, 3 0 0	2 1 8, 8 0 0
6	1 9 0, 8 0 0	2 2 0, 6 0 0
7	1 9 2, 3 0 0	2 2 2, 4 0 0
8	1 9 3, 8 0 0	2 2 4, 1 0 0
9	1 9 5, 0 0 0	2 2 5, 8 0 0
1 0	1 9 6, 7 0 0	2 2 7, 2 0 0
1 1	1 9 8, 3 0 0	2 2 8, 5 0 0
1 2	1 9 9, 8 0 0	2 2 9, 4 0 0
1 3	2 0 1, 2 0 0	2 3 0, 8 0 0
1 4	2 0 3, 2 0 0	2 3 1, 8 0 0
1 5	2 0 5, 3 0 0	2 3 2, 8 0 0
1 6	2 0 7, 3 0 0	2 3 3, 7 0 0
1 7	2 0 9, 3 0 0	2 3 4, 8 0 0

18	211,300	236,200
19	213,400	237,600
20	215,400	238,700
21	217,300	239,800
22	219,000	241,400
23	220,700	243,100
24	222,400	244,500
25	223,700	245,700
26	225,000	247,000
27	226,100	248,400
28	227,100	249,700
29	228,200	251,100
30	229,000	252,100
31	229,800	252,900
32	230,500	253,600
33	231,600	254,400
34	232,800	255,300
35	233,900	256,200

36	2 3 4, 9 0 0	2 5 6, 9 0 0
37	2 3 5, 9 0 0	2 5 7, 6 0 0
38	2 3 7, 2 0 0	2 5 8, 5 0 0
39	2 3 8, 5 0 0	2 5 9, 4 0 0
40	2 3 9, 7 0 0	2 6 0, 3 0 0
41	2 4 0, 5 0 0	2 6 0, 7 0 0
42	2 4 1, 5 0 0	2 6 1, 5 0 0
43	2 4 2, 5 0 0	2 6 2, 3 0 0
44	2 4 3, 5 0 0	2 6 3, 0 0 0
45	2 4 4, 5 0 0	2 6 3, 7 0 0
46	2 4 5, 5 0 0	2 6 4, 4 0 0
47	2 4 6, 4 0 0	2 6 5, 1 0 0
48	2 4 7, 2 0 0	2 6 5, 8 0 0
49	2 4 8, 0 0 0	2 6 6, 5 0 0
50	2 4 8, 9 0 0	2 6 7, 3 0 0
51	2 4 9, 8 0 0	2 6 8, 0 0 0
52	2 5 0, 6 0 0	2 6 8, 9 0 0
53	2 5 1, 2 0 0	2 6 9, 8 0 0



54	252,100	270,900
55	253,000	272,000
56	253,800	273,200
57	254,500	274,400
58	255,400	275,800
59	256,000	277,100
60	256,800	278,400
61	257,500	279,600
62	258,200	280,800
63	258,900	281,900
64	259,600	283,000
65	260,200	284,000
66	260,900	285,200
67	261,500	286,400
68	262,100	287,400
69	262,700	288,400
70	263,300	289,800
71	264,100	291,100

72	264,900	292,300
73	266,100	293,300
74	267,200	294,600
75	268,200	295,800
76	269,200	297,000
77	270,100	298,300
78	271,000	299,500
79	271,900	300,700
80	272,800	301,900
81	273,600	302,400
82	274,500	303,600
83	275,400	304,700
84	276,000	305,800
85	276,700	306,900
86	277,400	308,100
87	278,100	309,300
88	278,800	310,400
89	279,600	311,500

90	280,400	312,700
91	281,200	313,900
92	282,000	315,000
93	282,800	315,800
94	283,800	316,500
95	284,700	317,200
96	285,600	317,800
97	286,200	318,300
98	286,800	318,600
99	287,400	319,200
100	288,300	319,800
101	289,100	320,200
102	289,900	320,800
103	290,700	321,400
104	291,500	321,900
105	292,100	322,300
106	292,600	322,800
107	293,100	323,300

1 0 8	2 9 3, 5 0 0	3 2 3, 8 0 0
1 0 9	2 9 3, 7 0 0	3 2 4, 2 0 0
1 1 0	2 9 4, 0 0 0	3 2 4, 6 0 0
1 1 1	2 9 4, 2 0 0	3 2 4, 9 0 0
1 1 2	2 9 4, 5 0 0	3 2 5, 2 0 0
1 1 3	2 9 4, 8 0 0	3 2 5, 5 0 0
1 1 4	2 9 5, 0 0 0	3 2 5, 9 0 0
1 1 5	2 9 5, 3 0 0	3 2 6, 3 0 0
1 1 6	2 9 5, 5 0 0	3 2 6, 6 0 0
1 1 7	2 9 5, 8 0 0	3 2 6, 8 0 0
1 1 8	2 9 6, 1 0 0	3 2 7, 1 0 0
1 1 9	2 9 6, 4 0 0	3 2 7, 5 0 0
1 2 0	2 9 6, 7 0 0	3 2 7, 7 0 0
1 2 1	2 9 7, 0 0 0	3 2 7, 9 0 0
1 2 2	2 9 7, 4 0 0	3 2 8, 2 0 0
1 2 3	2 9 7, 7 0 0	3 2 8, 5 0 0
1 2 4	2 9 8, 1 0 0	3 2 8, 8 0 0
1 2 5	2 9 8, 3 0 0	3 2 9, 0 0 0

1 2 6	2 9 8, 5 0 0	3 2 9, 3 0 0
1 2 7	2 9 8, 8 0 0	3 2 9, 7 0 0
1 2 8	2 9 9, 2 0 0	3 2 9, 9 0 0
1 2 9	2 9 9, 4 0 0	3 3 0, 1 0 0
1 3 0	2 9 9, 7 0 0	3 3 0, 3 0 0
1 3 1	3 0 0, 1 0 0	3 3 0, 7 0 0
1 3 2	3 0 0, 5 0 0	3 3 0, 9 0 0
1 3 3	3 0 0, 7 0 0	3 3 1, 2 0 0
1 3 4	3 0 1, 0 0 0	3 3 1, 6 0 0
1 3 5	3 0 1, 4 0 0	3 3 2, 0 0 0
1 3 6	3 0 1, 7 0 0	3 3 2, 4 0 0
1 3 7	3 0 1, 9 0 0	3 3 2, 7 0 0
1 3 8	3 0 2, 2 0 0	3 3 3, 1 0 0
1 3 9	3 0 2, 6 0 0	3 3 3, 5 0 0
1 4 0	3 0 2, 9 0 0	3 3 3, 9 0 0
1 4 1	3 0 3, 1 0 0	3 3 4, 2 0 0
1 4 2	3 0 3, 5 0 0	3 3 4, 6 0 0
1 4 3	3 0 3, 9 0 0	3 3 4, 9 0 0

1 4 4	3 0 4, 2 0 0	3 3 5, 3 0 0
1 4 5	3 0 4, 4 0 0	3 3 5, 6 0 0
1 4 6	3 0 4, 6 0 0	3 3 6, 0 0 0
1 4 7	3 0 4, 9 0 0	3 3 6, 4 0 0
1 4 8	3 0 5, 3 0 0	3 3 6, 8 0 0
1 4 9	3 0 5, 5 0 0	3 3 7, 1 0 0
1 5 0	3 0 5, 7 0 0	3 3 7, 5 0 0
1 5 1	3 0 6, 0 0 0	3 3 7, 9 0 0
1 5 2	3 0 6, 3 0 0	3 3 8, 3 0 0
1 5 3	3 0 6, 7 0 0	3 3 8, 6 0 0
1 5 4	3 0 6, 9 0 0	
1 5 5	3 0 7, 1 0 0	
1 5 6	3 0 7, 4 0 0	
1 5 7	3 0 7, 7 0 0	
1 5 8	3 0 8, 0 0 0	
1 5 9	3 0 8, 3 0 0	
1 6 0	3 0 8, 6 0 0	
1 6 1	3 0 9, 0 0 0	

162	309,300	
163	309,600	
164	309,900	
165	310,300	
166	310,600	
167	310,900	
168	311,200	
169	311,600	

備考 この表は、病院及び診療所に勤務するフルタイム会計年度任用職員の助産師、看護師その他の職員で規則で定めるものに適用する。ただし、第34条に規定する会計年度任用職員を除く。

第2条 京丹後市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を次のように改正する。

目次中「第4条—第18条」を「第4条—第19条」に、「第19条—第30条」を「第20条—第32条」に、「第31条・第32条」を「第33条・第34条」に、「第33条—第37条」を「第35条—第39条」に改める。

第3条第1項中「及び期末手当」を「、期末手当及び勤勉手当」に改める。

第14条中「第18条」を「第19条」に改める。

第37条を第39条とし、第30条から第36条までを2条ずつ繰り下げる。

第29条中「第22条」を「第23条」に、「第24条」を「第25条」に改め、同条第1号中「第19条第1項」を「第20条第1項」に改め、同条第2号中「第19条第2項」を「第20条第2項」に改め、同条第3号中「第19条第3項」を「第20条第3項」に改め、同条を第31条とする。

第28条を第30条とし、同条の前に次の1条を加える。

(勤勉手当)

第29条 給与条例第19条の規定は、任期が6月以上のパートタイム会計年度任用職員（1週間当たりの勤務時間が著しく短い者として規則で定める者を除く。以下この条において同じ。）について準用する。この場合において、給与条例第19条第3項中「それぞれその基準日現在において職員が受けるべき給料の月額」とあるのは、「それぞれその基準日（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日）以前6月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬（フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して規則で定める額を除く。）の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。

2 前条第2項及び第3項の規定は、勤勉手当の支給について準用する。

第27条第1項中「（育児短時間勤務職員等にあつては、その者の受けるべき給料の月額を算出率で除して得た額。次項において同じ。）」を削り、「6箇月」を「6月」に改め、同条を第28条とする。

第26条第2項中「第22条」を「第23条」に、「第24条」を「第25条」に改め、同条を第27条とする。

第25条中「第30条」を「第32条」に改め、同条を第26条とする。

第24条中「第29条」を「第31条」に改め、同条を第25条とする。

第23条中「第29条」を「第31条」に改め、同条を第24条とする。

第22条中「第29条」を「第31条」に改め、同条を第23条とし、第18条から第21条までを1条ずつ繰り下げる。

第17条中「第29条」を「第31条」に改め、同条を第18条とし、第16条の次に次の1条を加える。

(勤勉手当)

第17条 給与条例第19条の規定は、任期が6月以上のフルタイム会計年度任用職員について準用する。

2 前条第2項及び第3項の規定は、勤勉手当の支給について準用する。

別表第1及び別表第2中「第34条」を「第36条」に改める。

(京丹後市非常勤の臨床研修を行う医師等の給与に関する条例の一部改正)



第3条 京丹後市非常勤の臨床研修を行う医師等の給与に関する条例（平成16年京丹後市条例第66号）の一部を次のように改正する。

第2条第1項中「及び期末手当」を「、期末手当及び勤勉手当」に改める。

附 則

（施行期日等）

1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条及び第3条並びに附則第4項及び第5項の規定は、令和6年4月1日から施行する。

2 第1条の規定による改正後の京丹後市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（次項において「改正後の給与条例」という。）の規定は、令和5年4月1日から適用する。

（給与の内払）

3 改正後の給与条例の規定を適用する場合には、この条例の規定による改正前の京丹後市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の給与条例の規定による給与の内払とみなす。

（京丹後市職員の懲戒の手續及び効果に関する条例の一部改正）

4 京丹後市職員の懲戒の手續及び効果に関する条例（平成16年京丹後市条例第52号）の一部を次のように改正する。

第3条中「第20条」を「第21条」に、「第24条」を「第25条」に、「第26条」を「第27条」に改める。

（京丹後市職員の育児休業等に関する条例の一部改正）

5 京丹後市職員の育児休業等に関する条例（平成16年京丹後市条例第57号）の一部を次のように改正する。

第19条第2項中「第18条」を「第19条」に、「会計年度任用職員給与条例第17条」を「会計年度任用職員給与条例第18条」に改め、同条第3項中「第30条」を「第32条」に、「第29条」を「第31条」に改める。

京丹後市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例(令和元年京丹後市条例第48号)新旧対照表【第1条関係】

現行			改正案		
京丹後市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例 令和元年10月4日 条例第48号			京丹後市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例 令和元年10月4日 条例第48号		
本則 (略)			本則 (略)		
別表第1(第4条関係)			別表第1(第4条関係)		
行政職給料表			行政職給料表		
職務の級 号給	1級 給料月額	2級 給料月額	職務の級 号給	1級 給料月額	2級 給料月額
	円	円		円	円
1	150,100	198,500	1	162,100	208,000
2	151,200	200,300	2	163,200	209,700
3	152,400	202,100	3	164,400	211,400
4	153,500	203,900	4	165,500	212,900
5	154,600	205,400	5	166,600	214,400
6	155,700	207,200	6	167,700	216,200
7	156,800	209,000	7	168,800	217,900
8	157,900	210,800	8	169,900	219,600
9	158,900	212,400	9	170,900	221,100
10	160,300	214,200	10	172,300	222,600
11	161,600	216,000	11	173,600	224,100
12	162,900	217,800	12	174,900	225,600
13	164,100	219,200	13	176,100	226,800
14	165,600	221,000	14	177,600	228,200
15	167,100	222,700	15	179,100	229,600
16	168,700	224,500	16	180,700	231,000
17	169,800	226,100	17	181,800	232,400
18	171,200	227,800	18	183,200	234,000

現行			改正案		
<u>19</u>	<u>172,600</u>	<u>229,400</u>	<u>19</u>	<u>184,600</u>	<u>235,500</u>
<u>20</u>	<u>174,000</u>	<u>230,900</u>	<u>20</u>	<u>186,000</u>	<u>236,900</u>
<u>21</u>	<u>175,300</u>	<u>232,200</u>	<u>21</u>	<u>187,300</u>	<u>238,100</u>
<u>22</u>	<u>177,800</u>	<u>233,800</u>	<u>22</u>	<u>189,600</u>	<u>239,700</u>
<u>23</u>	<u>180,300</u>	<u>235,400</u>	<u>23</u>	<u>191,800</u>	<u>241,200</u>
<u>24</u>	<u>182,800</u>	<u>236,900</u>	<u>24</u>	<u>194,000</u>	<u>242,600</u>
<u>25</u>	<u>185,200</u>	<u>237,900</u>	<u>25</u>	<u>196,200</u>	<u>243,600</u>
<u>26</u>	<u>186,900</u>	<u>239,400</u>	<u>26</u>	<u>197,900</u>	<u>245,100</u>
<u>27</u>	<u>188,500</u>	<u>240,700</u>	<u>27</u>	<u>199,400</u>	<u>246,400</u>
<u>28</u>	<u>190,200</u>	<u>241,900</u>	<u>28</u>	<u>200,900</u>	<u>247,600</u>
<u>29</u>	<u>191,700</u>	<u>243,100</u>	<u>29</u>	<u>202,400</u>	<u>248,700</u>
<u>30</u>	<u>193,400</u>	<u>244,100</u>	<u>30</u>	<u>203,800</u>	<u>249,700</u>
<u>31</u>	<u>195,200</u>	<u>245,100</u>	<u>31</u>	<u>205,200</u>	<u>250,600</u>
<u>32</u>	<u>196,900</u>	<u>246,100</u>	<u>32</u>	<u>206,600</u>	<u>251,500</u>
<u>33</u>	<u>198,500</u>	<u>247,200</u>	<u>33</u>	<u>208,000</u>	<u>252,400</u>
<u>34</u>	<u>199,900</u>	<u>248,100</u>	<u>34</u>	<u>209,300</u>	<u>253,300</u>
<u>35</u>	<u>201,400</u>	<u>249,000</u>	<u>35</u>	<u>210,600</u>	<u>254,100</u>
<u>36</u>	<u>202,900</u>	<u>250,000</u>	<u>36</u>	<u>211,900</u>	<u>254,900</u>
<u>37</u>	<u>204,200</u>	<u>250,900</u>	<u>37</u>	<u>213,200</u>	<u>255,600</u>
<u>38</u>	<u>205,500</u>	<u>252,200</u>	<u>38</u>	<u>214,400</u>	<u>256,700</u>
<u>39</u>	<u>206,700</u>	<u>253,400</u>	<u>39</u>	<u>215,600</u>	<u>257,900</u>
<u>40</u>	<u>208,000</u>	<u>254,700</u>	<u>40</u>	<u>216,700</u>	<u>259,000</u>
<u>41</u>	<u>209,300</u>	<u>256,000</u>	<u>41</u>	<u>217,800</u>	<u>260,200</u>
<u>42</u>	<u>210,600</u>	<u>257,400</u>	<u>42</u>	<u>218,900</u>	<u>261,400</u>
<u>43</u>	<u>211,900</u>	<u>258,600</u>	<u>43</u>	<u>219,900</u>	<u>262,500</u>
<u>44</u>	<u>213,200</u>	<u>259,800</u>	<u>44</u>	<u>220,900</u>	<u>263,600</u>
<u>45</u>	<u>214,300</u>	<u>260,900</u>	<u>45</u>	<u>221,800</u>	<u>264,700</u>
<u>46</u>	<u>215,600</u>	<u>262,100</u>	<u>46</u>	<u>222,700</u>	<u>265,800</u>
<u>47</u>	<u>216,900</u>	<u>263,400</u>	<u>47</u>	<u>223,600</u>	<u>266,900</u>
<u>48</u>	<u>218,200</u>	<u>264,500</u>	<u>48</u>	<u>224,500</u>	<u>267,900</u>

現行			改正案		
<u>49</u>	<u>219,200</u>	<u>265,600</u>	<u>49</u>	<u>225,400</u>	<u>268,900</u>
<u>50</u>	<u>220,300</u>	<u>266,600</u>	<u>50</u>	<u>226,300</u>	<u>269,900</u>
<u>51</u>	<u>221,300</u>	<u>267,800</u>	<u>51</u>	<u>227,200</u>	<u>270,900</u>
<u>52</u>	<u>222,300</u>	<u>268,900</u>	<u>52</u>	<u>228,100</u>	<u>271,800</u>
<u>53</u>	<u>223,300</u>	<u>269,900</u>	<u>53</u>	<u>228,900</u>	<u>272,700</u>
<u>54</u>	<u>224,200</u>	<u>270,900</u>	<u>54</u>	<u>229,800</u>	<u>273,600</u>
<u>55</u>	<u>225,100</u>	<u>272,000</u>	<u>55</u>	<u>230,700</u>	<u>274,500</u>
<u>56</u>	<u>226,000</u>	<u>273,100</u>	<u>56</u>	<u>231,500</u>	<u>275,400</u>
<u>57</u>	<u>226,300</u>	<u>274,000</u>	<u>57</u>	<u>231,800</u>	<u>276,300</u>
<u>58</u>	<u>227,100</u>	<u>275,000</u>	<u>58</u>	<u>232,600</u>	<u>277,200</u>
<u>59</u>	<u>227,800</u>	<u>275,900</u>	<u>59</u>	<u>233,300</u>	<u>278,100</u>
<u>60</u>	<u>228,500</u>	<u>277,000</u>	<u>60</u>	<u>233,900</u>	<u>279,000</u>
<u>61</u>	<u>229,200</u>	<u>278,100</u>	<u>61</u>	<u>234,500</u>	<u>280,000</u>
<u>62</u>	<u>230,000</u>	<u>279,100</u>	<u>62</u>	<u>235,200</u>	<u>281,000</u>
<u>63</u>	<u>230,700</u>	<u>280,000</u>	<u>63</u>	<u>235,800</u>	<u>281,900</u>
<u>64</u>	<u>231,300</u>	<u>281,000</u>	<u>64</u>	<u>236,300</u>	<u>282,800</u>
<u>65</u>	<u>231,900</u>	<u>281,500</u>	<u>65</u>	<u>236,800</u>	<u>283,300</u>
<u>66</u>	<u>232,500</u>	<u>282,400</u>	<u>66</u>	<u>237,300</u>	<u>284,000</u>
<u>67</u>	<u>233,100</u>	<u>283,100</u>	<u>67</u>	<u>237,800</u>	<u>284,700</u>
<u>68</u>	<u>233,800</u>	<u>284,000</u>	<u>68</u>	<u>238,400</u>	<u>285,600</u>
<u>69</u>	<u>234,500</u>	<u>285,000</u>	<u>69</u>	<u>238,900</u>	<u>286,600</u>
<u>70</u>	<u>235,100</u>	<u>285,800</u>	<u>70</u>	<u>239,400</u>	<u>287,400</u>
<u>71</u>	<u>235,600</u>	<u>286,600</u>	<u>71</u>	<u>239,900</u>	<u>288,200</u>
<u>72</u>	<u>236,300</u>	<u>287,400</u>	<u>72</u>	<u>240,400</u>	<u>289,000</u>
<u>73</u>	<u>237,000</u>	<u>288,200</u>	<u>73</u>	<u>240,900</u>	<u>289,700</u>
<u>74</u>	<u>237,600</u>	<u>288,700</u>	<u>74</u>	<u>241,400</u>	<u>290,200</u>
<u>75</u>	<u>238,200</u>	<u>289,100</u>	<u>75</u>	<u>241,800</u>	<u>290,600</u>
<u>76</u>	<u>238,700</u>	<u>289,600</u>	<u>76</u>	<u>242,300</u>	<u>291,000</u>
<u>77</u>	<u>239,300</u>	<u>289,800</u>	<u>77</u>	<u>242,800</u>	<u>291,200</u>
<u>78</u>	<u>240,000</u>	<u>290,100</u>	<u>78</u>	<u>243,300</u>	<u>291,500</u>

現行			改正案		
<u>79</u>	<u>240,700</u>	<u>290,300</u>	<u>79</u>	<u>243,800</u>	<u>291,700</u>
<u>80</u>	<u>241,200</u>	<u>290,700</u>	<u>80</u>	<u>244,300</u>	<u>292,000</u>
<u>81</u>	<u>241,700</u>	<u>290,900</u>	<u>81</u>	<u>244,700</u>	<u>292,200</u>
<u>82</u>	<u>242,300</u>	<u>291,100</u>	<u>82</u>	<u>245,200</u>	<u>292,400</u>
<u>83</u>	<u>242,900</u>	<u>291,500</u>	<u>83</u>	<u>245,600</u>	<u>292,700</u>
<u>84</u>	<u>243,400</u>	<u>291,800</u>	<u>84</u>	<u>246,000</u>	<u>292,900</u>
<u>85</u>	<u>243,900</u>	<u>292,100</u>	<u>85</u>	<u>246,400</u>	<u>293,200</u>
<u>86</u>	<u>244,500</u>	<u>292,400</u>	<u>86</u>	<u>246,800</u>	<u>293,500</u>
<u>87</u>	<u>245,100</u>	<u>292,700</u>	<u>87</u>	<u>247,200</u>	<u>293,800</u>
<u>88</u>	<u>245,600</u>	<u>293,100</u>	<u>88</u>	<u>247,600</u>	<u>294,100</u>
<u>89</u>	<u>246,100</u>	<u>293,400</u>	<u>89</u>	<u>248,000</u>	<u>294,400</u>
<u>90</u>	<u>246,600</u>	<u>293,800</u>	<u>90</u>	<u>248,500</u>	<u>294,800</u>
<u>91</u>	<u>246,900</u>	<u>294,100</u>	<u>91</u>	<u>248,800</u>	<u>295,100</u>
<u>92</u>	<u>247,300</u>	<u>294,500</u>	<u>92</u>	<u>249,100</u>	<u>295,500</u>
<u>93</u>	<u>247,600</u>	<u>294,700</u>	<u>93</u>	<u>249,400</u>	<u>295,700</u>
<u>94</u>		<u>294,900</u>	<u>94</u>		<u>295,900</u>
<u>95</u>		<u>295,200</u>	<u>95</u>		<u>296,200</u>
<u>96</u>		<u>295,600</u>	<u>96</u>		<u>296,600</u>
<u>97</u>		<u>295,800</u>	<u>97</u>		<u>296,800</u>
<u>98</u>		<u>296,100</u>	<u>98</u>		<u>297,100</u>
<u>99</u>		<u>296,500</u>	<u>99</u>		<u>297,500</u>
<u>100</u>		<u>296,900</u>	<u>100</u>		<u>297,900</u>
<u>101</u>		<u>297,100</u>	<u>101</u>		<u>298,100</u>
<u>102</u>		<u>297,400</u>	<u>102</u>		<u>298,400</u>
<u>103</u>		<u>297,800</u>	<u>103</u>		<u>298,800</u>
<u>104</u>		<u>298,100</u>	<u>104</u>		<u>299,100</u>
<u>105</u>		<u>298,300</u>	<u>105</u>		<u>299,300</u>
<u>106</u>		<u>298,600</u>	<u>106</u>		<u>299,600</u>
<u>107</u>		<u>299,000</u>	<u>107</u>		<u>300,000</u>
<u>108</u>		<u>299,300</u>	<u>108</u>		<u>300,300</u>

現行			改正案		
109		299,500	109		300,500
110		299,900	110		300,900
111		300,300	111		301,300
112		300,600	112		301,600
113		300,800	113		301,800
114		301,000	114		302,000
115		301,300	115		302,300
116		301,700	116		302,700
117		301,900	117		302,900
118		302,100	118		303,100
119		302,400	119		303,400
120		302,700	120		303,700
121		303,100	121		304,100
122		303,300	122		304,300
123		303,600	123		304,600
124		303,900	124		304,900
125		304,200	125		305,200
備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全てのフルタイム会計年度任用職員に適用する。ただし、第34条に規定する会計年度任用職員を除く。			備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全てのフルタイム会計年度任用職員に適用する。ただし、第34条に規定する会計年度任用職員を除く。		
別表第2(第4条関係)			別表第2(第4条関係)		
医療職給料表			医療職給料表		
(1) 医療職給料表(一)			(1) 医療職給料表(一)		
職務の級 号給	1級 給料月額	2級 給料月額	職務の級 号給	1級 給料月額	2級 給料月額
	円	円		円	円
1	253,600	338,400	1	264,700	346,600
2	256,100	341,400	2	267,200	349,600
3	258,600	344,200	3	269,600	352,400
4	261,100	347,100	4	272,000	355,300

現行			改正案		
<u>5</u>	<u>263,300</u>	<u>349,800</u>	<u>5</u>	<u>274,100</u>	<u>357,800</u>
<u>6</u>	<u>267,100</u>	<u>352,800</u>	<u>6</u>	<u>277,600</u>	<u>360,800</u>
<u>7</u>	<u>270,900</u>	<u>355,900</u>	<u>7</u>	<u>281,100</u>	<u>363,800</u>
<u>8</u>	<u>274,700</u>	<u>358,700</u>	<u>8</u>	<u>284,500</u>	<u>366,600</u>
<u>9</u>	<u>278,300</u>	<u>361,100</u>	<u>9</u>	<u>288,100</u>	<u>368,700</u>
<u>10</u>	<u>282,300</u>	<u>363,700</u>	<u>10</u>	<u>291,600</u>	<u>371,200</u>
<u>11</u>	<u>286,300</u>	<u>366,400</u>	<u>11</u>	<u>295,200</u>	<u>373,900</u>
<u>12</u>	<u>290,300</u>	<u>369,200</u>	<u>12</u>	<u>298,700</u>	<u>376,400</u>
<u>13</u>	<u>294,000</u>	<u>372,100</u>	<u>13</u>	<u>302,200</u>	<u>379,100</u>
<u>14</u>	<u>298,000</u>	<u>375,600</u>	<u>14</u>	<u>306,100</u>	<u>382,500</u>
<u>15</u>	<u>301,900</u>	<u>378,600</u>	<u>15</u>	<u>310,000</u>	<u>385,500</u>
<u>16</u>	<u>305,700</u>	<u>382,200</u>	<u>16</u>	<u>313,600</u>	<u>388,800</u>
<u>17</u>	<u>309,300</u>	<u>385,600</u>	<u>17</u>	<u>317,200</u>	<u>391,800</u>
<u>18</u>	<u>312,800</u>	<u>388,300</u>	<u>18</u>	<u>320,700</u>	<u>394,400</u>
<u>19</u>	<u>316,300</u>	<u>390,800</u>	<u>19</u>	<u>324,200</u>	<u>396,800</u>
<u>20</u>	<u>319,800</u>	<u>393,400</u>	<u>20</u>	<u>327,700</u>	<u>399,300</u>
<u>21</u>	<u>323,400</u>	<u>396,100</u>	<u>21</u>	<u>331,300</u>	<u>401,900</u>
<u>22</u>	<u>327,100</u>	<u>398,300</u>	<u>22</u>	<u>335,000</u>	<u>403,900</u>
<u>23</u>	<u>330,500</u>	<u>400,200</u>	<u>23</u>	<u>338,400</u>	<u>405,500</u>
<u>24</u>	<u>333,800</u>	<u>401,800</u>	<u>24</u>	<u>341,700</u>	<u>407,100</u>
<u>25</u>	<u>337,300</u>	<u>403,800</u>	<u>25</u>	<u>345,000</u>	<u>408,800</u>
<u>26</u>	<u>339,800</u>	<u>406,100</u>	<u>26</u>	<u>347,500</u>	<u>411,000</u>
<u>27</u>	<u>342,400</u>	<u>408,300</u>	<u>27</u>	<u>350,000</u>	<u>413,100</u>
<u>28</u>	<u>344,700</u>	<u>410,600</u>	<u>28</u>	<u>352,300</u>	<u>415,100</u>
<u>29</u>	<u>347,100</u>	<u>412,900</u>	<u>29</u>	<u>354,400</u>	<u>417,200</u>
<u>30</u>	<u>348,900</u>	<u>415,000</u>	<u>30</u>	<u>356,100</u>	<u>419,300</u>
<u>31</u>	<u>350,700</u>	<u>417,000</u>	<u>31</u>	<u>357,800</u>	<u>420,900</u>
<u>32</u>	<u>352,700</u>	<u>419,100</u>	<u>32</u>	<u>359,600</u>	<u>422,600</u>
<u>33</u>	<u>354,900</u>	<u>421,000</u>	<u>33</u>	<u>361,500</u>	<u>424,500</u>
<u>34</u>	<u>357,200</u>	<u>422,800</u>	<u>34</u>	<u>363,700</u>	<u>426,000</u>

現行			改正案		
<u>35</u>	<u>359,300</u>	<u>424,600</u>	<u>35</u>	<u>365,800</u>	<u>427,800</u>
<u>36</u>	<u>361,600</u>	<u>426,600</u>	<u>36</u>	<u>367,800</u>	<u>429,600</u>
<u>37</u>	<u>363,700</u>	<u>428,500</u>	<u>37</u>	<u>369,700</u>	<u>431,500</u>
<u>38</u>	<u>366,100</u>	<u>430,500</u>	<u>38</u>	<u>371,900</u>	<u>433,500</u>
<u>39</u>	<u>368,300</u>	<u>432,400</u>	<u>39</u>	<u>374,000</u>	<u>435,300</u>
<u>40</u>	<u>370,300</u>	<u>434,400</u>	<u>40</u>	<u>376,000</u>	<u>437,200</u>
<u>41</u>	<u>372,500</u>	<u>436,200</u>	<u>41</u>	<u>378,000</u>	<u>439,000</u>
<u>42</u>	<u>373,500</u>	<u>438,000</u>	<u>42</u>	<u>378,700</u>	<u>440,700</u>
<u>43</u>	<u>374,300</u>	<u>439,700</u>	<u>43</u>	<u>379,300</u>	<u>442,400</u>
<u>44</u>	<u>375,000</u>	<u>441,500</u>	<u>44</u>	<u>380,000</u>	<u>444,200</u>
<u>45</u>	<u>376,200</u>	<u>443,300</u>	<u>45</u>	<u>380,900</u>	<u>446,000</u>
<u>46</u>	<u>377,600</u>	<u>445,100</u>	<u>46</u>	<u>382,200</u>	<u>447,800</u>
<u>47</u>	<u>379,100</u>	<u>446,900</u>	<u>47</u>	<u>383,500</u>	<u>449,500</u>
<u>48</u>	<u>380,600</u>	<u>448,600</u>	<u>48</u>	<u>384,800</u>	<u>451,200</u>
<u>49</u>	<u>381,700</u>	<u>450,400</u>	<u>49</u>	<u>385,600</u>	<u>452,800</u>
<u>50</u>	<u>382,700</u>	<u>452,100</u>	<u>50</u>	<u>386,400</u>	<u>454,500</u>
<u>51</u>	<u>383,700</u>	<u>453,900</u>	<u>51</u>	<u>387,200</u>	<u>456,200</u>
<u>52</u>	<u>384,500</u>	<u>455,700</u>	<u>52</u>	<u>387,700</u>	<u>457,900</u>
<u>53</u>	<u>385,400</u>	<u>457,600</u>	<u>53</u>	<u>388,500</u>	<u>459,800</u>
<u>54</u>	<u>386,300</u>	<u>458,800</u>	<u>54</u>	<u>389,300</u>	<u>461,000</u>
<u>55</u>	<u>387,000</u>	<u>460,000</u>	<u>55</u>	<u>390,000</u>	<u>462,200</u>
<u>56</u>	<u>387,900</u>	<u>461,200</u>	<u>56</u>	<u>390,700</u>	<u>463,400</u>
<u>57</u>	<u>388,600</u>	<u>462,400</u>	<u>57</u>	<u>391,400</u>	<u>464,400</u>
<u>58</u>	<u>389,500</u>	<u>463,400</u>	<u>58</u>	<u>392,300</u>	<u>465,400</u>
<u>59</u>	<u>390,300</u>	<u>464,400</u>	<u>59</u>	<u>393,000</u>	<u>466,300</u>
<u>60</u>	<u>391,100</u>	<u>465,400</u>	<u>60</u>	<u>393,600</u>	<u>467,100</u>
<u>61</u>	<u>391,600</u>	<u>466,200</u>	<u>61</u>	<u>394,100</u>	<u>467,900</u>
<u>62</u>	<u>392,100</u>	<u>466,900</u>	<u>62</u>	<u>394,600</u>	<u>468,600</u>
<u>63</u>	<u>392,500</u>	<u>467,600</u>	<u>63</u>	<u>395,000</u>	<u>469,300</u>
<u>64</u>	<u>393,000</u>	<u>468,300</u>	<u>64</u>	<u>395,400</u>	<u>469,900</u>



現行			改正案		
<u>65</u>	<u>393,300</u>	<u>469,000</u>	<u>65</u>	<u>395,700</u>	<u>470,600</u>
<u>66</u>		<u>469,700</u>	<u>66</u>		<u>471,300</u>
<u>67</u>		<u>470,400</u>	<u>67</u>		<u>471,900</u>
<u>68</u>		<u>471,000</u>	<u>68</u>		<u>472,500</u>
<u>69</u>		<u>471,300</u>	<u>69</u>		<u>472,800</u>
<u>70</u>		<u>472,000</u>	<u>70</u>		<u>473,400</u>
<u>71</u>		<u>472,700</u>	<u>71</u>		<u>474,100</u>
<u>72</u>		<u>473,400</u>	<u>72</u>		<u>474,800</u>
<u>73</u>		<u>473,800</u>	<u>73</u>		<u>475,200</u>
<u>74</u>		<u>474,400</u>	<u>74</u>		<u>475,800</u>
<u>75</u>		<u>475,100</u>	<u>75</u>		<u>476,500</u>
<u>76</u>		<u>475,800</u>	<u>76</u>		<u>477,200</u>
<u>77</u>		<u>476,200</u>	<u>77</u>		<u>477,600</u>
<u>78</u>		<u>476,800</u>	<u>78</u>		<u>478,200</u>
<u>79</u>		<u>477,400</u>	<u>79</u>		<u>478,800</u>
<u>80</u>		<u>477,900</u>	<u>80</u>		<u>479,300</u>
<u>81</u>		<u>478,500</u>	<u>81</u>		<u>479,900</u>
<u>82</u>		<u>479,000</u>	<u>82</u>		<u>480,400</u>
<u>83</u>		<u>479,500</u>	<u>83</u>		<u>480,900</u>
<u>84</u>		<u>480,000</u>	<u>84</u>		<u>481,400</u>
<u>85</u>		<u>480,400</u>	<u>85</u>		<u>481,800</u>
<u>86</u>		<u>481,000</u>	<u>86</u>		<u>482,400</u>
<u>87</u>		<u>481,400</u>	<u>87</u>		<u>482,800</u>
<u>88</u>		<u>481,900</u>	<u>88</u>		<u>483,300</u>
<u>89</u>		<u>482,400</u>	<u>89</u>		<u>483,800</u>
<u>90</u>		<u>483,000</u>	<u>90</u>		<u>484,400</u>
<u>91</u>		<u>483,600</u>	<u>91</u>		<u>485,000</u>
<u>92</u>		<u>484,000</u>	<u>92</u>		<u>485,400</u>
<u>93</u>		<u>484,500</u>	<u>93</u>		<u>485,900</u>
<u>94</u>		<u>485,100</u>	<u>94</u>		<u>486,500</u>

現行				改正案			
95		485,700		95		487,100	
96		486,300		96		487,600	
97		486,800		97		488,100	
備考 この表は、病院及び診療所に勤務するフルタイム会計年度任用職員の医師及び歯科医師に適用する。ただし、第34条に規定する会計年度任用職員を除く。				備考 この表は、病院及び診療所に勤務するフルタイム会計年度任用職員の医師及び歯科医師に適用する。ただし、第34条に規定する会計年度任用職員を除く。			
(2) 医療職給料表(二)				(2) 医療職給料表(二)			
職務の級 号給	1級 給料月額	2級 給料月額	3級 給料月額	職務の級 号給	1級 給料月額	2級 給料月額	3級 給料月額
	円	円	円		円	円	円
1	155,100	191,500	226,800	1	167,200	202,800	236,100
2	156,500	193,100	228,400	2	168,600	204,400	237,400
3	157,900	194,700	230,000	3	170,000	205,900	238,700
4	159,300	196,300	231,600	4	171,400	207,300	239,900
5	160,500	197,800	233,000	5	172,700	208,800	241,100
6	162,300	199,300	234,600	6	174,500	210,000	242,300
7	164,000	200,900	236,100	7	176,200	211,200	243,400
8	165,600	202,400	237,700	8	177,800	212,400	244,500
9	167,200	204,000	238,600	9	179,400	213,800	245,400
10	168,900	205,700	240,000	10	181,100	215,300	246,500
11	170,500	207,300	241,400	11	182,700	216,800	247,800
12	172,300	209,000	242,500	12	184,600	218,300	248,900
13	173,700	210,400	244,000	13	186,000	219,700	250,200
14	175,500	212,000	245,300	14	187,800	221,200	251,400
15	177,400	213,600	246,500	15	189,800	222,700	252,600
16	179,200	215,200	247,800	16	191,600	224,200	253,800
17	181,100	216,600	248,600	17	193,500	225,500	254,600
18	182,600	218,200	249,800	18	194,700	226,800	255,800
19	184,400	219,900	250,900	19	196,200	228,200	256,900
20	186,200	221,600	252,000	20	197,600	229,500	258,000

現行				改正案			
<u>21</u>	<u>187,700</u>	<u>222,900</u>	<u>253,400</u>	<u>21</u>	<u>198,800</u>	<u>230,600</u>	<u>259,200</u>
<u>22</u>	<u>189,200</u>	<u>224,400</u>	<u>254,200</u>	<u>22</u>	<u>200,300</u>	<u>231,700</u>	<u>260,000</u>
<u>23</u>	<u>190,700</u>	<u>225,800</u>	<u>255,100</u>	<u>23</u>	<u>201,700</u>	<u>232,800</u>	<u>260,800</u>
<u>24</u>	<u>192,200</u>	<u>227,300</u>	<u>256,000</u>	<u>24</u>	<u>203,000</u>	<u>233,900</u>	<u>261,600</u>
<u>25</u>	<u>193,800</u>	<u>228,500</u>	<u>257,000</u>	<u>25</u>	<u>204,600</u>	<u>235,000</u>	<u>262,500</u>
<u>26</u>	<u>195,100</u>	<u>229,900</u>	<u>258,100</u>	<u>26</u>	<u>205,600</u>	<u>236,200</u>	<u>263,500</u>
<u>27</u>	<u>196,600</u>	<u>231,200</u>	<u>259,200</u>	<u>27</u>	<u>206,700</u>	<u>237,400</u>	<u>264,500</u>
<u>28</u>	<u>198,000</u>	<u>232,400</u>	<u>260,400</u>	<u>28</u>	<u>207,800</u>	<u>238,500</u>	<u>265,500</u>
<u>29</u>	<u>199,500</u>	<u>233,600</u>	<u>261,800</u>	<u>29</u>	<u>209,000</u>	<u>239,500</u>	<u>266,700</u>
<u>30</u>	<u>200,700</u>	<u>234,900</u>	<u>263,400</u>	<u>30</u>	<u>210,100</u>	<u>240,800</u>	<u>268,200</u>
<u>31</u>	<u>202,000</u>	<u>236,400</u>	<u>265,000</u>	<u>31</u>	<u>211,200</u>	<u>242,200</u>	<u>269,700</u>
<u>32</u>	<u>203,300</u>	<u>237,700</u>	<u>266,500</u>	<u>32</u>	<u>212,300</u>	<u>243,400</u>	<u>271,000</u>
<u>33</u>	<u>204,700</u>	<u>238,700</u>	<u>267,800</u>	<u>33</u>	<u>213,700</u>	<u>244,400</u>	<u>272,200</u>
<u>34</u>	<u>206,100</u>	<u>240,000</u>	<u>269,500</u>	<u>34</u>	<u>215,000</u>	<u>245,700</u>	<u>273,800</u>
<u>35</u>	<u>207,400</u>	<u>240,900</u>	<u>271,100</u>	<u>35</u>	<u>216,300</u>	<u>246,600</u>	<u>275,300</u>
<u>36</u>	<u>208,800</u>	<u>242,100</u>	<u>272,700</u>	<u>36</u>	<u>217,500</u>	<u>247,800</u>	<u>276,800</u>
<u>37</u>	<u>209,900</u>	<u>243,400</u>	<u>274,100</u>	<u>37</u>	<u>218,500</u>	<u>249,000</u>	<u>278,100</u>
<u>38</u>	<u>211,200</u>	<u>244,500</u>	<u>275,600</u>	<u>38</u>	<u>219,500</u>	<u>250,100</u>	<u>279,500</u>
<u>39</u>	<u>212,500</u>	<u>245,600</u>	<u>277,200</u>	<u>39</u>	<u>220,500</u>	<u>251,100</u>	<u>280,800</u>
<u>40</u>	<u>213,800</u>	<u>246,700</u>	<u>278,600</u>	<u>40</u>	<u>221,500</u>	<u>252,100</u>	<u>282,100</u>
<u>41</u>	<u>214,900</u>	<u>247,800</u>	<u>279,800</u>	<u>41</u>	<u>222,400</u>	<u>253,000</u>	<u>283,200</u>
<u>42</u>	<u>216,100</u>	<u>248,700</u>	<u>281,200</u>	<u>42</u>	<u>223,200</u>	<u>253,800</u>	<u>284,600</u>
<u>43</u>	<u>217,300</u>	<u>249,600</u>	<u>282,700</u>	<u>43</u>	<u>224,000</u>	<u>254,600</u>	<u>286,000</u>
<u>44</u>	<u>218,500</u>	<u>250,400</u>	<u>284,200</u>	<u>44</u>	<u>224,900</u>	<u>255,400</u>	<u>287,300</u>
<u>45</u>	<u>219,600</u>	<u>251,500</u>	<u>285,700</u>	<u>45</u>	<u>225,800</u>	<u>256,200</u>	<u>288,600</u>
<u>46</u>	<u>220,700</u>	<u>252,800</u>	<u>287,400</u>	<u>46</u>	<u>226,700</u>	<u>257,400</u>	<u>290,200</u>
<u>47</u>	<u>221,700</u>	<u>254,100</u>	<u>289,100</u>	<u>47</u>	<u>227,600</u>	<u>258,600</u>	<u>291,700</u>
<u>48</u>	<u>222,700</u>	<u>255,300</u>	<u>290,700</u>	<u>48</u>	<u>228,500</u>	<u>259,700</u>	<u>293,100</u>
<u>49</u>	<u>223,600</u>	<u>256,800</u>	<u>291,900</u>	<u>49</u>	<u>229,200</u>	<u>261,000</u>	<u>294,300</u>
<u>50</u>	<u>224,500</u>	<u>258,200</u>	<u>293,500</u>	<u>50</u>	<u>230,100</u>	<u>262,300</u>	<u>295,800</u>

現行				改正案			
51	<u>225,400</u>	<u>259,400</u>	<u>294,800</u>	51	<u>231,000</u>	<u>263,400</u>	<u>297,100</u>
52	<u>226,300</u>	<u>260,600</u>	<u>296,400</u>	52	<u>231,800</u>	<u>264,400</u>	<u>298,600</u>
53	<u>226,600</u>	<u>261,600</u>	<u>297,700</u>	53	<u>232,100</u>	<u>265,400</u>	<u>299,900</u>
54	<u>227,400</u>	<u>262,900</u>	<u>299,200</u>	54	<u>232,900</u>	<u>266,500</u>	<u>301,300</u>
55	<u>228,000</u>	<u>264,200</u>	<u>300,600</u>	55	<u>233,500</u>	<u>267,600</u>	<u>302,700</u>
56	<u>228,800</u>	<u>265,300</u>	<u>302,100</u>	56	<u>234,200</u>	<u>268,700</u>	<u>304,000</u>
57	<u>229,500</u>	<u>266,100</u>	<u>303,100</u>	57	<u>234,800</u>	<u>269,400</u>	<u>305,000</u>
58	<u>230,200</u>	<u>267,300</u>	<u>304,300</u>	58	<u>235,400</u>	<u>270,500</u>	<u>306,200</u>
59	<u>230,800</u>	<u>268,500</u>	<u>305,500</u>	59	<u>235,900</u>	<u>271,600</u>	<u>307,400</u>
60	<u>231,400</u>	<u>269,600</u>	<u>306,900</u>	60	<u>236,400</u>	<u>272,500</u>	<u>308,800</u>
61	<u>232,100</u>	<u>270,500</u>	<u>308,200</u>	61	<u>237,000</u>	<u>273,300</u>	<u>310,100</u>
62	<u>232,700</u>	<u>271,600</u>	<u>309,400</u>	62	<u>237,500</u>	<u>274,300</u>	<u>311,300</u>
63	<u>233,300</u>	<u>272,700</u>	<u>310,700</u>	63	<u>238,000</u>	<u>275,200</u>	<u>312,500</u>
64	<u>234,000</u>	<u>273,800</u>	<u>311,900</u>	64	<u>238,600</u>	<u>276,100</u>	<u>313,700</u>
65	<u>234,600</u>	<u>274,600</u>	<u>313,300</u>	65	<u>239,100</u>	<u>276,900</u>	<u>315,000</u>
66	<u>235,300</u>	<u>275,700</u>	<u>314,100</u>	66	<u>239,600</u>	<u>277,900</u>	<u>315,800</u>
67	<u>236,000</u>	<u>276,600</u>	<u>314,900</u>	67	<u>240,200</u>	<u>278,800</u>	<u>316,500</u>
68	<u>236,700</u>	<u>277,700</u>	<u>315,700</u>	68	<u>240,700</u>	<u>279,700</u>	<u>317,200</u>
69	<u>237,300</u>	<u>278,700</u>	<u>316,300</u>	69	<u>241,200</u>	<u>280,600</u>	<u>317,800</u>
70	<u>237,900</u>	<u>279,700</u>	<u>317,000</u>	70	<u>241,700</u>	<u>281,600</u>	<u>318,500</u>
71	<u>238,500</u>	<u>280,800</u>	<u>317,700</u>	71	<u>242,100</u>	<u>282,700</u>	<u>319,200</u>
72	<u>239,000</u>	<u>281,900</u>	<u>318,300</u>	72	<u>242,600</u>	<u>283,700</u>	<u>319,800</u>
73	<u>239,600</u>	<u>282,500</u>	<u>319,000</u>	73	<u>243,100</u>	<u>284,300</u>	<u>320,400</u>
74	<u>240,300</u>	<u>283,200</u>	<u>319,200</u>	74	<u>243,600</u>	<u>284,800</u>	<u>320,600</u>
75	<u>241,000</u>	<u>283,700</u>	<u>319,800</u>	75	<u>244,100</u>	<u>285,300</u>	<u>321,100</u>
76	<u>241,500</u>	<u>284,500</u>	<u>320,400</u>	76	<u>244,600</u>	<u>286,100</u>	<u>321,600</u>
77	<u>241,900</u>	<u>285,300</u>	<u>321,000</u>	77	<u>244,900</u>	<u>286,900</u>	<u>322,200</u>
78	<u>242,400</u>	<u>285,900</u>	<u>321,500</u>	78	<u>245,200</u>	<u>287,500</u>	<u>322,700</u>
79	<u>242,900</u>	<u>286,500</u>	<u>322,000</u>	79	<u>245,500</u>	<u>288,100</u>	<u>323,200</u>
80	<u>243,200</u>	<u>287,100</u>	<u>322,500</u>	80	<u>245,700</u>	<u>288,600</u>	<u>323,600</u>

現行				改正案			
<u>81</u>	<u>243,500</u>	<u>287,800</u>	<u>323,100</u>	<u>81</u>	<u>245,900</u>	<u>289,100</u>	<u>324,200</u>
<u>82</u>	<u>243,800</u>	<u>288,300</u>	<u>323,600</u>	<u>82</u>	<u>246,200</u>	<u>289,600</u>	<u>324,700</u>
<u>83</u>	<u>244,100</u>	<u>288,700</u>	<u>324,000</u>	<u>83</u>	<u>246,500</u>	<u>290,000</u>	<u>325,100</u>
<u>84</u>	<u>244,400</u>	<u>289,100</u>	<u>324,500</u>	<u>84</u>	<u>246,700</u>	<u>290,300</u>	<u>325,600</u>
<u>85</u>	<u>244,700</u>	<u>289,300</u>	<u>325,000</u>	<u>85</u>	<u>246,900</u>	<u>290,500</u>	<u>326,100</u>
<u>86</u>		<u>289,500</u>	<u>325,400</u>	<u>86</u>		<u>290,700</u>	<u>326,500</u>
<u>87</u>		<u>289,700</u>	<u>325,600</u>	<u>87</u>		<u>290,900</u>	<u>326,700</u>
<u>88</u>		<u>289,900</u>	<u>326,000</u>	<u>88</u>		<u>291,100</u>	<u>327,000</u>
<u>89</u>		<u>290,300</u>	<u>326,400</u>	<u>89</u>		<u>291,500</u>	<u>327,400</u>
<u>90</u>		<u>290,500</u>	<u>326,800</u>	<u>90</u>		<u>291,700</u>	<u>327,800</u>
<u>91</u>		<u>290,700</u>	<u>327,200</u>	<u>91</u>		<u>291,900</u>	<u>328,200</u>
<u>92</u>		<u>290,900</u>	<u>327,600</u>	<u>92</u>		<u>292,100</u>	<u>328,600</u>
<u>93</u>		<u>291,300</u>	<u>327,900</u>	<u>93</u>		<u>292,500</u>	<u>328,900</u>
<u>94</u>		<u>291,500</u>	<u>328,100</u>	<u>94</u>		<u>292,700</u>	<u>329,100</u>
<u>95</u>		<u>291,700</u>	<u>328,500</u>	<u>95</u>		<u>292,900</u>	<u>329,500</u>
<u>96</u>		<u>292,000</u>	<u>328,800</u>	<u>96</u>		<u>293,200</u>	<u>329,800</u>
<u>97</u>		<u>292,400</u>	<u>329,000</u>	<u>97</u>		<u>293,500</u>	<u>330,000</u>
<u>98</u>		<u>292,700</u>	<u>329,300</u>	<u>98</u>		<u>293,700</u>	<u>330,300</u>
<u>99</u>		<u>292,900</u>	<u>329,600</u>	<u>99</u>		<u>293,900</u>	<u>330,600</u>
<u>100</u>		<u>293,200</u>	<u>329,900</u>	<u>100</u>		<u>294,200</u>	<u>330,900</u>
<u>101</u>		<u>293,500</u>	<u>330,100</u>	<u>101</u>		<u>294,500</u>	<u>331,100</u>
<u>102</u>		<u>293,700</u>	<u>330,400</u>	<u>102</u>		<u>294,700</u>	<u>331,400</u>
<u>103</u>		<u>293,900</u>	<u>330,800</u>	<u>103</u>		<u>294,900</u>	<u>331,800</u>
<u>104</u>		<u>294,200</u>	<u>331,000</u>	<u>104</u>		<u>295,200</u>	<u>332,000</u>
<u>105</u>		<u>294,500</u>	<u>331,200</u>	<u>105</u>		<u>295,500</u>	<u>332,200</u>
<u>106</u>			<u>331,400</u>	<u>106</u>			<u>332,400</u>
<u>107</u>			<u>331,800</u>	<u>107</u>			<u>332,800</u>
<u>108</u>			<u>332,000</u>	<u>108</u>			<u>333,000</u>
<u>109</u>			<u>332,200</u>	<u>109</u>			<u>333,200</u>
<u>110</u>			<u>332,600</u>	<u>110</u>			<u>333,600</u>

現行				改正案			
111			333,000	111			334,000
112			333,400	112			334,400
113			333,600	113			334,600
備考 この表は、病院及び診療所に勤務するフルタイム会計年度任用職員の薬剤師、栄養士その他の職員で規則で定めるものに適用する。ただし、第34条に規定する会計年度任用職員を除く。				備考 この表は、病院及び診療所に勤務するフルタイム会計年度任用職員の薬剤師、栄養士その他の職員で規則で定めるものに適用する。ただし、第34条に規定する会計年度任用職員を除く。			
(3) 医療職給料表(三)				(3) 医療職給料表(三)			
職務の級		1級	2級	職務の級		1級	2級
号給		給料月額	給料月額	号給		給料月額	給料月額
		円	円			円	円
1		169,900	197,000	1		183,500	211,000
2		171,300	198,900	2		184,900	212,900
3		172,800	200,900	3		186,400	214,900
4		174,200	202,800	4		187,800	216,800
5		175,600	204,900	5		189,300	218,800
6		177,100	206,900	6		190,800	220,600
7		178,600	209,100	7		192,300	222,400
8		180,100	211,200	8		193,800	224,100
9		181,300	213,200	9		195,000	225,800
10		183,000	214,600	10		196,700	227,200
11		184,600	216,000	11		198,300	228,500
12		186,100	217,200	12		199,800	229,400
13		187,500	218,600	13		201,200	230,800
14		189,500	220,000	14		203,200	231,800
15		191,500	221,500	15		205,300	232,800
16		193,500	222,700	16		207,300	233,700
17		195,500	224,100	17		209,300	234,800
18		197,500	225,600	18		211,300	236,200
19		199,500	227,100	19		213,400	237,600
20		201,500	228,600	20		215,400	238,700

現行			改正案		
<u>21</u>	<u>203,500</u>	<u>229,700</u>	<u>21</u>	<u>217,300</u>	<u>239,800</u>
<u>22</u>	<u>205,400</u>	<u>231,400</u>	<u>22</u>	<u>219,000</u>	<u>241,400</u>
<u>23</u>	<u>207,500</u>	<u>233,100</u>	<u>23</u>	<u>220,700</u>	<u>243,100</u>
<u>24</u>	<u>209,600</u>	<u>234,700</u>	<u>24</u>	<u>222,400</u>	<u>244,500</u>
<u>25</u>	<u>211,200</u>	<u>236,000</u>	<u>25</u>	<u>223,700</u>	<u>245,700</u>
<u>26</u>	<u>212,500</u>	<u>237,700</u>	<u>26</u>	<u>225,000</u>	<u>247,000</u>
<u>27</u>	<u>213,700</u>	<u>239,400</u>	<u>27</u>	<u>226,100</u>	<u>248,400</u>
<u>28</u>	<u>215,000</u>	<u>241,100</u>	<u>28</u>	<u>227,100</u>	<u>249,700</u>
<u>29</u>	<u>216,200</u>	<u>242,700</u>	<u>29</u>	<u>228,200</u>	<u>251,100</u>
<u>30</u>	<u>217,300</u>	<u>244,100</u>	<u>30</u>	<u>229,000</u>	<u>252,100</u>
<u>31</u>	<u>218,600</u>	<u>245,400</u>	<u>31</u>	<u>229,800</u>	<u>252,900</u>
<u>32</u>	<u>219,700</u>	<u>246,500</u>	<u>32</u>	<u>230,500</u>	<u>253,600</u>
<u>33</u>	<u>221,000</u>	<u>247,500</u>	<u>33</u>	<u>231,600</u>	<u>254,400</u>
<u>34</u>	<u>222,300</u>	<u>248,600</u>	<u>34</u>	<u>232,800</u>	<u>255,300</u>
<u>35</u>	<u>223,600</u>	<u>249,500</u>	<u>35</u>	<u>233,900</u>	<u>256,200</u>
<u>36</u>	<u>224,900</u>	<u>250,500</u>	<u>36</u>	<u>234,900</u>	<u>256,900</u>
<u>37</u>	<u>226,000</u>	<u>251,200</u>	<u>37</u>	<u>235,900</u>	<u>257,600</u>
<u>38</u>	<u>227,400</u>	<u>252,200</u>	<u>38</u>	<u>237,200</u>	<u>258,500</u>
<u>39</u>	<u>228,700</u>	<u>253,100</u>	<u>39</u>	<u>238,500</u>	<u>259,400</u>
<u>40</u>	<u>230,100</u>	<u>254,100</u>	<u>40</u>	<u>239,700</u>	<u>260,300</u>
<u>41</u>	<u>231,000</u>	<u>254,500</u>	<u>41</u>	<u>240,500</u>	<u>260,700</u>
<u>42</u>	<u>232,400</u>	<u>255,400</u>	<u>42</u>	<u>241,500</u>	<u>261,500</u>
<u>43</u>	<u>233,700</u>	<u>256,200</u>	<u>43</u>	<u>242,500</u>	<u>262,300</u>
<u>44</u>	<u>235,100</u>	<u>256,900</u>	<u>44</u>	<u>243,500</u>	<u>263,000</u>
<u>45</u>	<u>236,300</u>	<u>257,700</u>	<u>45</u>	<u>244,500</u>	<u>263,700</u>
<u>46</u>	<u>237,700</u>	<u>258,400</u>	<u>46</u>	<u>245,500</u>	<u>264,400</u>
<u>47</u>	<u>239,000</u>	<u>259,300</u>	<u>47</u>	<u>246,400</u>	<u>265,100</u>
<u>48</u>	<u>240,300</u>	<u>260,100</u>	<u>48</u>	<u>247,200</u>	<u>265,800</u>
<u>49</u>	<u>241,200</u>	<u>260,900</u>	<u>49</u>	<u>248,000</u>	<u>266,500</u>
<u>50</u>	<u>242,300</u>	<u>261,800</u>	<u>50</u>	<u>248,900</u>	<u>267,300</u>

現行			改正案		
51	243,300	262,700	51	249,800	268,000
52	244,300	263,700	52	250,600	268,900
53	245,000	264,800	53	251,200	269,800
54	246,000	266,000	54	252,100	270,900
55	246,900	267,300	55	253,000	272,000
56	247,800	268,600	56	253,800	273,200
57	248,500	270,000	57	254,500	274,400
58	249,500	271,500	58	255,400	275,800
59	250,100	272,900	59	256,000	277,100
60	250,900	274,300	60	256,800	278,400
61	251,700	275,600	61	257,500	279,600
62	252,500	276,900	62	258,200	280,800
63	253,300	278,300	63	258,900	281,900
64	254,100	279,400	64	259,600	283,000
65	254,800	280,500	65	260,200	284,000
66	255,500	281,800	66	260,900	285,200
67	256,300	283,100	67	261,500	286,400
68	257,000	284,400	68	262,100	287,400
69	257,800	285,500	69	262,700	288,400
70	258,600	287,000	70	263,300	289,800
71	259,500	288,500	71	264,100	291,100
72	260,500	289,900	72	264,900	292,300
73	261,800	290,900	73	266,100	293,300
74	263,100	292,300	74	267,200	294,600
75	264,200	293,500	75	268,200	295,800
76	265,300	294,800	76	269,200	297,000
77	266,200	296,200	77	270,100	298,300
78	267,200	297,500	78	271,000	299,500
79	268,400	298,700	79	271,900	300,700
80	269,400	300,000	80	272,800	301,900



現行			改正案		
81	270,300	300,500	81	273,600	302,400
82	271,200	301,700	82	274,500	303,600
83	272,200	302,800	83	275,400	304,700
84	273,100	304,000	84	276,000	305,800
85	273,900	305,100	85	276,700	306,900
86	274,700	306,300	86	277,400	308,100
87	275,600	307,500	87	278,100	309,300
88	276,500	308,600	88	278,800	310,400
89	277,300	309,900	89	279,600	311,500
90	278,200	311,100	90	280,400	312,700
91	279,000	312,300	91	281,200	313,900
92	280,000	313,500	92	282,000	315,000
93	280,900	314,300	93	282,800	315,800
94	281,900	315,000	94	283,800	316,500
95	282,800	315,700	95	284,700	317,200
96	283,800	316,300	96	285,600	317,800
97	284,400	317,000	97	286,200	318,300
98	285,200	317,300	98	286,800	318,600
99	285,800	317,900	99	287,400	319,200
100	286,700	318,600	100	288,300	319,800
101	287,500	319,000	101	289,100	320,200
102	288,300	319,600	102	289,900	320,800
103	289,100	320,200	103	290,700	321,400
104	289,900	320,800	104	291,500	321,900
105	290,600	321,200	105	292,100	322,300
106	291,100	321,700	106	292,600	322,800
107	291,600	322,200	107	293,100	323,300
108	292,100	322,700	108	293,500	323,800
109	292,300	323,100	109	293,700	324,200
110	292,600	323,500	110	294,000	324,600

現行			改正案		
<u>111</u>	<u>292,800</u>	<u>323,800</u>	<u>111</u>	<u>294,200</u>	<u>324,900</u>
<u>112</u>	<u>293,200</u>	<u>324,100</u>	<u>112</u>	<u>294,500</u>	<u>325,200</u>
<u>113</u>	<u>293,500</u>	<u>324,500</u>	<u>113</u>	<u>294,800</u>	<u>325,500</u>
<u>114</u>	<u>293,700</u>	<u>324,900</u>	<u>114</u>	<u>295,000</u>	<u>325,900</u>
<u>115</u>	<u>294,100</u>	<u>325,300</u>	<u>115</u>	<u>295,300</u>	<u>326,300</u>
<u>116</u>	<u>294,400</u>	<u>325,600</u>	<u>116</u>	<u>295,500</u>	<u>326,600</u>
<u>117</u>	<u>294,700</u>	<u>325,800</u>	<u>117</u>	<u>295,800</u>	<u>326,800</u>
<u>118</u>	<u>295,000</u>	<u>326,100</u>	<u>118</u>	<u>296,100</u>	<u>327,100</u>
<u>119</u>	<u>295,300</u>	<u>326,500</u>	<u>119</u>	<u>296,400</u>	<u>327,500</u>
<u>120</u>	<u>295,700</u>	<u>326,700</u>	<u>120</u>	<u>296,700</u>	<u>327,700</u>
<u>121</u>	<u>296,000</u>	<u>326,900</u>	<u>121</u>	<u>297,000</u>	<u>327,900</u>
<u>122</u>	<u>296,400</u>	<u>327,200</u>	<u>122</u>	<u>297,400</u>	<u>328,200</u>
<u>123</u>	<u>296,700</u>	<u>327,500</u>	<u>123</u>	<u>297,700</u>	<u>328,500</u>
<u>124</u>	<u>297,100</u>	<u>327,800</u>	<u>124</u>	<u>298,100</u>	<u>328,800</u>
<u>125</u>	<u>297,300</u>	<u>328,000</u>	<u>125</u>	<u>298,300</u>	<u>329,000</u>
<u>126</u>	<u>297,500</u>	<u>328,300</u>	<u>126</u>	<u>298,500</u>	<u>329,300</u>
<u>127</u>	<u>297,800</u>	<u>328,700</u>	<u>127</u>	<u>298,800</u>	<u>329,700</u>
<u>128</u>	<u>298,200</u>	<u>328,900</u>	<u>128</u>	<u>299,200</u>	<u>329,900</u>
<u>129</u>	<u>298,400</u>	<u>329,100</u>	<u>129</u>	<u>299,400</u>	<u>330,100</u>
<u>130</u>	<u>298,700</u>	<u>329,300</u>	<u>130</u>	<u>299,700</u>	<u>330,300</u>
<u>131</u>	<u>299,100</u>	<u>329,700</u>	<u>131</u>	<u>300,100</u>	<u>330,700</u>
<u>132</u>	<u>299,500</u>	<u>329,900</u>	<u>132</u>	<u>300,500</u>	<u>330,900</u>
<u>133</u>	<u>299,700</u>	<u>330,200</u>	<u>133</u>	<u>300,700</u>	<u>331,200</u>
<u>134</u>	<u>300,000</u>	<u>330,600</u>	<u>134</u>	<u>301,000</u>	<u>331,600</u>
<u>135</u>	<u>300,400</u>	<u>331,000</u>	<u>135</u>	<u>301,400</u>	<u>332,000</u>
<u>136</u>	<u>300,700</u>	<u>331,400</u>	<u>136</u>	<u>301,700</u>	<u>332,400</u>
<u>137</u>	<u>300,900</u>	<u>331,700</u>	<u>137</u>	<u>301,900</u>	<u>332,700</u>
<u>138</u>	<u>301,200</u>	<u>332,100</u>	<u>138</u>	<u>302,200</u>	<u>333,100</u>
<u>139</u>	<u>301,600</u>	<u>332,500</u>	<u>139</u>	<u>302,600</u>	<u>333,500</u>
<u>140</u>	<u>301,900</u>	<u>332,900</u>	<u>140</u>	<u>302,900</u>	<u>333,900</u>

現行			改正案		
141	302,100	333,200	141	303,100	334,200
142	302,500	333,600	142	303,500	334,600
143	302,900	333,900	143	303,900	334,900
144	303,200	334,300	144	304,200	335,300
145	303,400	334,600	145	304,400	335,600
146	303,600	335,000	146	304,600	336,000
147	303,900	335,400	147	304,900	336,400
148	304,300	335,800	148	305,300	336,800
149	304,500	336,100	149	305,500	337,100
150	304,700	336,500	150	305,700	337,500
151	305,000	336,900	151	306,000	337,900
152	305,300	337,300	152	306,300	338,300
153	305,700	337,600	153	306,700	338,600
154	305,900		154	306,900	
155	306,100		155	307,100	
156	306,400		156	307,400	
157	306,700		157	307,700	
158	307,000		158	308,000	
159	307,300		159	308,300	
160	307,600		160	308,600	
161	308,000		161	309,000	
162	308,300		162	309,300	
163	308,600		163	309,600	
164	308,900		164	309,900	
165	309,300		165	310,300	
166	309,600		166	310,600	
167	309,900		167	310,900	
168	310,200		168	311,200	
169	310,600		169	311,600	

備考 この表は、病院及び診療所に勤務するフルタイム会計年度任用

現行	改正案
<p><u>職員の助産師、看護師その他の職員で規則で定めるものに適用する。</u>  <u>ただし、第 34 条に規定する会計年度任用職員を除く。</u></p> <p>別表第 3(第 5 条関係) (略)</p>	<p><u>職員の助産師、看護師その他の職員で規則で定めるものに適用する。</u>  <u>ただし、第 34 条に規定する会計年度任用職員を除く。</u></p> <p>別表第 3(第 5 条関係) (略)</p> <p><u>附 則</u>  <u>(施行期日等)</u></p> <p><u>1 この条例は、公布の日から施行する。</u></p> <p><u>2 この条例の規定による改正後の京丹後市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例(次項において「改正後の給与条例」という。)の規定は、令和5年4月1日から適用する。</u>  <u>(給与の内払)</u></p> <p><u>3 改正後の給与条例の規定を適用する場合には、この条例の規定による改正前の京丹後市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の給与条例の規定による給与の内払とみなす。</u></p>

京丹後市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例(令和元年京丹後市条例第48号)新旧対照表【第2条関係】

現行	改正案
<p>京丹後市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例 令和元年10月4日 条例第48号</p>	<p>京丹後市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例 令和元年10月4日 条例第48号</p>
<p>目次</p> <p>第1章 総則(第1条—第3条)</p> <p>第2章 フルタイム会計年度任用職員の給与(第4条—第18条)</p> <p>第3章 パートタイム会計年度任用職員の給与(第19条—第30条)</p> <p>第4章 パートタイム会計年度任用職員の費用弁償(第31条・第32条)</p> <p>第5章 雑則(第33条—第37条)</p> <p>附則</p> <p>第1条・第2条 (略)</p> <p>(給与)</p> <p>第3条 この条例において「給与」とは、フルタイム会計年度任用職員 にあつては、給料、初任給調整手当、通勤手当、特殊勤務手当、時間 外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当及び<u>期末手当</u> <u>をいい</u>、パートタイム会計年度任用職員にあつては、報酬 及び<u>期末手当</u>をいう。</p> <p>2・3 (略)</p> <p>第4条～第13条 (略)</p> <p>(端数計算)</p> <p>第14条 <u>第18条</u>に規定する勤務1時間当たりの給与額並びに第11条にお いて準用する給与条例第14条、第12条において準用する給与条例第15 条及び前条において準用する給与条例第16条の規定により勤務1時間 につき支給する時間外勤務手当、休日勤務手当及び夜間勤務手当の額 を算定する場合において、当該額に、50銭未満の端数を生じたときは これを切り捨て、50銭以上1円未満の端数を生じたときはこれを1円に 切り上げるものとする。</p>	<p>目次</p> <p>第1章 総則(第1条—第3条)</p> <p>第2章 フルタイム会計年度任用職員の給与(第4条—第19条)</p> <p>第3章 パートタイム会計年度任用職員の給与(第20条—第32条)</p> <p>第4章 パートタイム会計年度任用職員の費用弁償(第33条・第34条)</p> <p>第5章 雑則(第35条—第39条)</p> <p>附則</p> <p>第1条・第2条 (略)</p> <p>(給与)</p> <p>第3条 この条例において「給与」とは、フルタイム会計年度任用職員 にあつては、給料、初任給調整手当、通勤手当、特殊勤務手当、時間 外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、<u>期末手当及 び勤勉手当</u>をいい、パートタイム会計年度任用職員にあつては、報 酬、<u>期末手当及び勤勉手当</u>をいう。</p> <p>2・3 (略)</p> <p>第4条～第13条 (略)</p> <p>(端数計算)</p> <p>第14条 <u>第19条</u>に規定する勤務1時間当たりの給与額並びに第11条にお いて準用する給与条例第14条、第12条において準用する給与条例第15 条及び前条において準用する給与条例第16条の規定により勤務1時間 につき支給する時間外勤務手当、休日勤務手当及び夜間勤務手当の額 を算定する場合において、当該額に、50銭未満の端数を生じたときは これを切り捨て、50銭以上1円未満の端数を生じたときはこれを1円に 切り上げるものとする。</p>

現行	改正案
<p>第15条・第16条（略）</p> <p>（勤務1時間当たりの給与額の算出）</p> <p><u>第17条</u> 第11条において準用する給与条例第14条、第12条において準用する給与条例第15条及び第13条において準用する給与条例第16条並びに次条に規定する勤務1時間当たりの給与額は、給料の月額に12を乗じ、その額を当該フルタイム会計年度任用職員について定められた1週間当たりの勤務時間に52を乗じたものから1年間における休日（国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）による休日（以下「祝日法による休日」という。）及び12月29日から翌年の1月3日までの日（祝日法による休日を除く。以下「年末年始の休日」という。）をいう。<u>第29条</u>において同じ。）に割り振られた勤務時間を減じたもので除して得た額とする。</p> <p><u>第18条～第21条</u>（略）</p> <p>（時間外勤務に係る報酬）</p> <p><u>第22条</u> 当該パートタイム会計年度任用職員について定められた勤務時間（以下「正規の勤務時間」という。）を超えて勤務することを命ぜられたパートタイム会計年度任用職員には、正規の勤務時間を超えて勤務した全時間に対して、勤務1時間につき、<u>第29条</u>に規定する勤務1時間当たりの報酬額に正規の勤務時間を超えてした次に掲げる勤務の区分に応じてそれぞれ100分の125から100分の150までの範囲内で規則で定める割合（その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、その割合に100分の25を加算した割合）を乗じて得た額を時間外勤務に係る報酬として支給する。ただし、パートタイム会計年度任用職員が第1号に掲げる勤務で正規の勤務時間を超えてしたものうち、その勤務の時間とその勤務をした日における正規の勤務時間との合計が7時間45分に達するまでの間の勤務にあっては、同条に規定する勤務1時間当たりの報酬額に100分の100（その勤務が午後10時から翌</p>	<p>第15条・第16条（略）</p> <p>（勤勉手当）</p> <p><u>第17条</u> 給与条例第19条の規定は、<u>任期が6月以上のフルタイム会計年度任用職員について準用する。</u></p> <p><u>2</u> 前条第2項及び第3項の規定は、<u>勤勉手当の支給について準用する。</u></p> <p>（勤務1時間当たりの給与額の算出）</p> <p><u>第18条</u> 第11条において準用する給与条例第14条、第12条において準用する給与条例第15条及び第13条において準用する給与条例第16条並びに次条に規定する勤務1時間当たりの給与額は、給料の月額に12を乗じ、その額を当該フルタイム会計年度任用職員について定められた1週間当たりの勤務時間に52を乗じたものから1年間における休日（国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）による休日（以下「祝日法による休日」という。）及び12月29日から翌年の1月3日までの日（祝日法による休日を除く。以下「年末年始の休日」という。）をいう。<u>第31条</u>において同じ。）に割り振られた勤務時間を減じたもので除して得た額とする。</p> <p><u>第19条～第22条</u>（略）</p> <p>（時間外勤務に係る報酬）</p> <p><u>第23条</u> 当該パートタイム会計年度任用職員について定められた勤務時間（以下「正規の勤務時間」という。）を超えて勤務することを命ぜられたパートタイム会計年度任用職員には、正規の勤務時間を超えて勤務した全時間に対して、勤務1時間につき、<u>第31条</u>に規定する勤務1時間当たりの報酬額に正規の勤務時間を超えてした次に掲げる勤務の区分に応じてそれぞれ100分の125から100分の150までの範囲内で規則で定める割合（その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、その割合に100分の25を加算した割合）を乗じて得た額を時間外勤務に係る報酬として支給する。ただし、パートタイム会計年度任用職員が第1号に掲げる勤務で正規の勤務時間を超えてしたものうち、その勤務の時間とその勤務をした日における正規の勤務時間との合計が7時間45分に達するまでの間の勤務にあっては、同条に規定する勤務1時間当たりの報酬額に100分の100（その勤務が午後10時から翌</p>

現行	改正案
<p>日の午前5時までの間である場合は、100分の125)を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p>2 正規の勤務時間を超えて勤務することを命ぜられ、正規の勤務時間を超えてした勤務の時間が1箇月について60時間を超えたパートタイム会計年度任用職員には、その60時間を超えて勤務した全時間に対して、前項の規定にかかわらず、勤務1時間につき、<u>第29条</u>に規定する勤務1時間当たりの報酬額に100分の150(その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、100分の175)を乗じて得た額を時間外勤務に係る報酬として支給する。</p> <p>3 前2項の規定にかかわらず、週休日の振替により、あらかじめ割り振られた1週間の正規の勤務時間(以下この項において「割振り変更前の正規の勤務時間」という。)を超えて勤務することを命ぜられたパートタイム会計年度任用職員には、割振り変更前の正規の勤務時間を超えて勤務した全時間(次条の規定により休日勤務に係る報酬が支給されることとなる時間を除く。)に対して、勤務1時間につき、<u>第29条</u>に規定する勤務1時間当たりの報酬額に100分の25から100分の50までの範囲内で規則で定める割合を乗じて得た額を時間外勤務に係る報酬として支給する。ただし、パートタイム会計年度任用職員が割振り変更前の正規の勤務時間を超えてした勤務のうち、その勤務の時間と割振り変更前の正規の勤務時間との合計が38時間45分に達するまでの間の勤務については、この限りでない。</p> <p>(休日勤務に係る報酬)</p> <p><u>第23条</u> 祝日法による休日等及び年末年始の休日等において、正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられたパートタイム会計年度任用職員には、正規の勤務時間中に勤務した全時間に対して、勤務1時間につき、<u>第29条</u>に規定する勤務1時間当たりの報酬額に100分の125から100分の150までの範囲内で規則で定める割合を乗じて得た額を休日勤務に係る報酬として支給する。</p> <p>(夜間勤務に係る報酬)</p>	<p>日の午前5時までの間である場合は、100分の125)を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p>2 正規の勤務時間を超えて勤務することを命ぜられ、正規の勤務時間を超えてした勤務の時間が1箇月について60時間を超えたパートタイム会計年度任用職員には、その60時間を超えて勤務した全時間に対して、前項の規定にかかわらず、勤務1時間につき、<u>第31条</u>に規定する勤務1時間当たりの報酬額に100分の150(その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、100分の175)を乗じて得た額を時間外勤務に係る報酬として支給する。</p> <p>3 前2項の規定にかかわらず、週休日の振替により、あらかじめ割り振られた1週間の正規の勤務時間(以下この項において「割振り変更前の正規の勤務時間」という。)を超えて勤務することを命ぜられたパートタイム会計年度任用職員には、割振り変更前の正規の勤務時間を超えて勤務した全時間(次条の規定により休日勤務に係る報酬が支給されることとなる時間を除く。)に対して、勤務1時間につき、<u>第31条</u>に規定する勤務1時間当たりの報酬額に100分の25から100分の50までの範囲内で規則で定める割合を乗じて得た額を時間外勤務に係る報酬として支給する。ただし、パートタイム会計年度任用職員が割振り変更前の正規の勤務時間を超えてした勤務のうち、その勤務の時間と割振り変更前の正規の勤務時間との合計が38時間45分に達するまでの間の勤務については、この限りでない。</p> <p>(休日勤務に係る報酬)</p> <p><u>第24条</u> 祝日法による休日等及び年末年始の休日等において、正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられたパートタイム会計年度任用職員には、正規の勤務時間中に勤務した全時間に対して、勤務1時間につき、<u>第31条</u>に規定する勤務1時間当たりの報酬額に100分の125から100分の150までの範囲内で規則で定める割合を乗じて得た額を休日勤務に係る報酬として支給する。</p> <p>(夜間勤務に係る報酬)</p>

現行	改正案
<p><u>第24条</u> 正規の勤務時間として、午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務することを命ぜられたパートタイム会計年度任用職員には、その間に勤務した全時間に対して、勤務1時間につき、<u>第29条</u>に規定する勤務1時間当たりの報酬額に100分の25を乗じて得た額を夜間勤務に係る報酬として支給する。</p> <p>(端数計算)</p> <p><u>第25条</u> <u>第30条</u>に規定する勤務1時間当たりの報酬額及び前3条の規定により勤務1時間につき支給する報酬の額を算定する場合において、当該額に、50銭未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50銭以上1円未満の端数を生じたときはこれを1円に切り上げるものとする。</p> <p>(宿日直勤務に係る報酬)</p> <p><u>第26条</u> (略)</p> <p>2 前項の規定による勤務は、<u>第22条</u>から<u>第24条</u>までの規定による勤務には含まれないものとする。</p> <p>(期末手当)</p> <p><u>第27条</u> 給与条例第18条から第18条の3までの規定は、任期が6月以上のパートタイム会計年度任用職員(1週間当たりの勤務時間が著しく短い者として規則で定める者を除く。以下この条において同じ。)について準用する。この場合において、給与条例第18条第4項中「それぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。)において職員が受けるべき給料(育児短時間勤務職員等にあっては、その者の受けるべき給料の月額を算出率で除して得た額。次項において同じ。)及び扶養手当の月額の合計額」とあるのは、「それぞれその基準日(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日)以前<u>6箇月</u>以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬(フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して規則で定める額を除く。)の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。</p> <p>2・3 (略)</p>	<p><u>第25条</u> 正規の勤務時間として、午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務することを命ぜられたパートタイム会計年度任用職員には、その間に勤務した全時間に対して、勤務1時間につき、<u>第31条</u>に規定する勤務1時間当たりの報酬額に100分の25を乗じて得た額を夜間勤務に係る報酬として支給する。</p> <p>(端数計算)</p> <p><u>第26条</u> <u>第32条</u>に規定する勤務1時間当たりの報酬額及び前3条の規定により勤務1時間につき支給する報酬の額を算定する場合において、当該額に、50銭未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50銭以上1円未満の端数を生じたときはこれを1円に切り上げるものとする。</p> <p>(宿日直勤務に係る報酬)</p> <p><u>第27条</u> (略)</p> <p>2 前項の規定による勤務は、<u>第23条</u>から<u>第25条</u>までの規定による勤務には含まれないものとする。</p> <p>(期末手当)</p> <p><u>第28条</u> 給与条例第18条から第18条の3までの規定は、任期が6月以上のパートタイム会計年度任用職員(1週間当たりの勤務時間が著しく短い者として規則で定める者を除く。以下この条において同じ。)について準用する。この場合において、給与条例第18条第4項中「それぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。)において職員が受けるべき給料_____及び扶養手当の月額の合計額」とあるのは、「それぞれその基準日(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日)以前<u>6月</u>以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬(フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して規則で定める額を除く。)の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。</p> <p>2・3 (略)</p> <p>(<u>勤勉手当</u>)</p>



現行	改正案																		
<p>第28条 (略)</p> <p>(勤務1時間当たりの報酬額の算出)</p> <p>第29条 第22条から第24条まで及び次条に規定する勤務1時間当たりの報酬額は、次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 月額による報酬 第19条第1項の規定により計算して得た額に12を乗じて得た額を当該パートタイム会計年度任用職員について定められた1週間当たりの勤務時間に52を乗じたものから1年間における休日に割り振られた勤務時間を減じたもので除して得た額</p> <p>(2) 日額による報酬 第19条第2項の規定により計算して得た額を当該パートタイム会計年度任用職員について定められた1日当たりの勤務時間で除して得た額</p> <p>(3) 時間額による報酬 第19条第3項の規定により計算して得た額</p> <p>第30条～第37条 (略)</p> <p>別表第1(第4条関係)</p> <p>行政職給料表</p> <table border="1" data-bbox="215 1238 1115 1388"> <thead> <tr> <th>職務の級</th> <th>1級</th> <th>2級</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>号給</td> <td>給料月額</td> <td>給料月額</td> </tr> <tr> <td>(略)</td> <td>(略) 円</td> <td>(略) 円</td> </tr> </tbody> </table>	職務の級	1級	2級	号給	給料月額	給料月額	(略)	(略) 円	(略) 円	<p>第29条 給与条例第19条の規定は、任期が6月以上のパートタイム会計年度任用職員(1週間当たりの勤務時間が著しく短い者として規則で定める者を除く。以下この条において同じ。)について準用する。この場合において、給与条例第19条第3項中「それぞれその基準日現在において職員が受けるべき給料の月額」とあるのは、「それぞれその基準日(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日)以前6月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬(フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して規則で定める額を除く。)の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。</p> <p>2 前条第2項及び第3項の規定は、勤勉手当の支給について準用する。</p> <p>第30条 (略)</p> <p>(勤務1時間当たりの報酬額の算出)</p> <p>第31条 第23条から第25条まで及び次条に規定する勤務1時間当たりの報酬額は、次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 月額による報酬 第20条第1項の規定により計算して得た額に12を乗じて得た額を当該パートタイム会計年度任用職員について定められた1週間当たりの勤務時間に52を乗じたものから1年間における休日に割り振られた勤務時間を減じたもので除して得た額</p> <p>(2) 日額による報酬 第20条第2項の規定により計算して得た額を当該パートタイム会計年度任用職員について定められた1日当たりの勤務時間で除して得た額</p> <p>(3) 時間額による報酬 第20条第3項の規定により計算して得た額</p> <p>第32条～第39条 (略)</p> <p>別表第1(第4条関係)</p> <p>行政職給料表</p> <table border="1" data-bbox="1144 1238 2045 1388"> <thead> <tr> <th>職務の級</th> <th>1級</th> <th>2級</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>号給</td> <td>給料月額</td> <td>給料月額</td> </tr> <tr> <td>(略)</td> <td>(略) 円</td> <td>(略) 円</td> </tr> </tbody> </table>	職務の級	1級	2級	号給	給料月額	給料月額	(略)	(略) 円	(略) 円
職務の級	1級	2級																	
号給	給料月額	給料月額																	
(略)	(略) 円	(略) 円																	
職務の級	1級	2級																	
号給	給料月額	給料月額																	
(略)	(略) 円	(略) 円																	

現行				改正案			
備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全てのフルタイム会計年度任用職員に適用する。ただし、 <u>第34条</u> に規定する会計年度任用職員を除く。				備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全てのフルタイム会計年度任用職員に適用する。ただし、 <u>第36条</u> に規定する会計年度任用職員を除く。			
別表第2(第4条関係)				別表第2(第4条関係)			
医療職給料表				医療職給料表			
(1) 医療職給料表(一)				(1) 医療職給料表(一)			
職務の級	1級	2級		職務の級	1級	2級	
号給	給料月額	給料月額		号給	給料月額	給料月額	
(略)	(略) 円	(略) 円		(略)	(略) 円	(略) 円	
備考 この表は、病院及び診療所に勤務するフルタイム会計年度任用職員の医師及び歯科医師に適用する。ただし、 <u>第34条</u> に規定する会計年度任用職員を除く。				備考 この表は、病院及び診療所に勤務するフルタイム会計年度任用職員の医師及び歯科医師に適用する。ただし、 <u>第36条</u> に規定する会計年度任用職員を除く。			
(2) 医療職給料表(二)				(2) 医療職給料表(二)			
職務の級	1級	2級	3級	職務の級	1級	2級	3級
号給	給料月額	給料月額	給料月額	号給	給料月額	給料月額	給料月額
(略)	(略) 円	(略) 円	(略) 円	(略)	(略) 円	(略) 円	(略) 円
備考 この表は、病院及び診療所に勤務するフルタイム会計年度任用職員の薬剤師、栄養士その他の職員で規則で定めるものに適用する。ただし、 <u>第34条</u> に規定する会計年度任用職員を除く。				備考 この表は、病院及び診療所に勤務するフルタイム会計年度任用職員の薬剤師、栄養士その他の職員で規則で定めるものに適用する。ただし、 <u>第36条</u> に規定する会計年度任用職員を除く。			
(3) 医療職給料表(三)				(3) 医療職給料表(三)			
職務の級	1級	2級		職務の級	1級	2級	
号給	給料月額	給料月額		号給	給料月額	給料月額	
(略)	(略) 円	(略) 円		(略)	(略) 円	(略) 円	
備考 この表は、病院及び診療所に勤務するフルタイム会計年度任用職員の助産師、看護師その他の職員で規則で定めるものに適用				備考 この表は、病院及び診療所に勤務するフルタイム会計年度任用職員の助産師、看護師その他の職員で規則で定めるものに適用			

現行	改正案
<p>する。ただし、<u>第34条</u>に規定する会計年度任用職員を除く。 別表第3 (略)</p>	<p>する。ただし、<u>第36条</u>に規定する会計年度任用職員を除く。 別表第3 (略) <u>附 則</u> <u>(施行期日)</u> <u>1 この条例は、令和6年4月1日から施行する。</u></p>

京丹後市非常勤の臨床研修を行う医師等の給与に関する条例(平成16年京丹後市条例第66号)新旧対照表【第3条関係】

現行	改正案
<p>京丹後市非常勤の臨床研修を行う医師等の給与に関する条例 平成16年4月1日 条例第66号</p> <p>第1条 (略) (給与の種類等)</p> <p>第2条 臨床研修医師に支給する給与の種類は、給料、特殊勤務手当、 宿日直手当及び<u>期末手当</u>とする。</p> <p>2 (略)</p> <p>第3条～第5条 (略)</p>	<p>京丹後市非常勤の臨床研修を行う医師等の給与に関する条例 平成16年4月1日 条例第66号</p> <p>第1条 (略) (給与の種類等)</p> <p>第2条 臨床研修医師に支給する給与の種類は、給料、特殊勤務手当、 宿日直手当、<u>期末手当及び勤勉手当</u>とする。</p> <p>2 (略)</p> <p>第3条～第5条 (略)</p> <p><u>附 則</u> <u>この条例は、令和6年4月1日から施行する。</u></p>

京丹後市職員の懲戒の手續及び効果に関する条例(平成16年京丹後市条例第52号)新旧対照表【附則第4項関係】

現行	改正案
<p>京丹後市職員の懲戒の手續及び効果に関する条例 平成16年4月1日 条例第52号</p> <p>第1条・第2条 (略) (減給の効果)</p> <p>第3条 減給は、1日以上1年以下の期間、その発令の日に受ける給料の額(法第22条の2第1項第1号に掲げる会計年度任用職員については、報酬の額(京丹後市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例(令和元年京丹後市条例第48号)第20条から第24条まで及び第26条に規定する手当に相当する額を除く。))の10分の1以下を減ずるものとする。この場合において、その減ずる額が現に受ける給料の月額額の10分の1に相当する額を超えるときは、当該額を減ずるものとする。</p> <p>第4条・第5条 (略)</p>	<p>京丹後市職員の懲戒の手續及び効果に関する条例 平成16年4月1日 条例第52号</p> <p>第1条・第2条 (略) (減給の効果)</p> <p>第3条 減給は、1日以上1年以下の期間、その発令の日に受ける給料の額(法第22条の2第1項第1号に掲げる会計年度任用職員については、報酬の額(京丹後市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例(令和元年京丹後市条例第48号)第21条から第25条まで及び第27条に規定する手当に相当する額を除く。))の10分の1以下を減ずるものとする。この場合において、その減ずる額が現に受ける給料の月額額の10分の1に相当する額を超えるときは、当該額を減ずるものとする。</p> <p>第4条・第5条 (略)</p> <p><u>附 則</u> <u>この条例は、令和6年4月1日から施行する。</u></p>

京丹後市職員の育児休業等に関する条例(平成16年京丹後市条例第57号)新旧対照表【附則第5項関係】

現行	改正案
<p>京丹後市職員の育児休業等に関する条例</p> <p style="text-align: right;">平成16年4月1日 条例第57号</p> <p>第1条～第18条 (略) (部分休業をしている職員の給与の取扱い)</p> <p>第19条 (略)</p> <p>2 地方公務員法第22条の2第1項第2号に掲げる会計年度任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「給与条例第13条」とあるのは「京丹後市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例(令和元年京丹後市条例第48号。以下「会計年度任用職員給与条例」という。)第18条」と、「給与条例第17条」とあるのは、「<u>会計年度任用職員給与条例第17条</u>」とする。</p> <p>3 地方公務員法第22条の2第1項第1号に掲げる会計年度任用職員に対する第1項の規定の適用については、同項中「給与条例第13条」とあるのは「<u>会計年度任用職員給与条例第30条</u>」と、「給与条例第17条」とあるのは、「<u>会計年度任用職員給与条例第29条</u>」と、「給与額」とあるのは「報酬額」とする。</p> <p>第20条～第23条 (略)</p>	<p>京丹後市職員の育児休業等に関する条例</p> <p style="text-align: right;">平成16年4月1日 条例第57号</p> <p>第1条～第18条 (略) (部分休業をしている職員の給与の取扱い)</p> <p>第19条 (略)</p> <p>2 地方公務員法第22条の2第1項第2号に掲げる会計年度任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「給与条例第13条」とあるのは「京丹後市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例(令和元年京丹後市条例第48号。以下「会計年度任用職員給与条例」という。)第19条」と、「給与条例第17条」とあるのは、「<u>会計年度任用職員給与条例第18条</u>」とする。</p> <p>3 地方公務員法第22条の2第1項第1号に掲げる会計年度任用職員に対する第1項の規定の適用については、同項中「給与条例第13条」とあるのは「<u>会計年度任用職員給与条例第32条</u>」と、「給与条例第17条」とあるのは、「<u>会計年度任用職員給与条例第31条</u>」と、「給与額」とあるのは「報酬額」とする。</p> <p>第20条～第23条 (略)</p> <p style="text-align: center;"><u>附 則</u></p> <p><u>この条例は、令和6年4月1日から施行する。</u></p>