

(様式3)

別紙

「第3次障害者計画」に対する意見とそれに対する市の考え方
(敬称等は略)

| 項目 | 意見要旨 | 考え方 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 「第5節 雇用・就労」 | <p>大人になってから二次障害を発症して自閉症スペクトラム(発達障害)と診断されたり、精神疾病(うつなど)を発症して精神障害者となっている者もいる。障害者手帳取得や福祉施設に入所するほどでもない人への雇用機会の拡大をお願いしたい。多様な業種の企業誘致など他の課と連携して雇用の創出をお願いしたい。</p> <p>また、発症した者が上司同僚からバッシングを受け、離職せざる得なくなったりするのは市の企業数、規模の少なさ、ブラック企業が多いこと、独特の地方文化が壁になっている。</p> <p>精神障害者と診断されなくても就労ができる対策、雇用後の対策、離職後の対策と段階を踏んだ対策が必要ではないか。特に、ブラック企業への対策を具体的にお願いしたい。</p> | <p>本計画は、障害者基本法、障害者総合支援法に基づく計画であり、計画の対象を身体、知的、精神(発達障害)その他心身の機能障害がある方で、障害及び社会的障壁により日常的に相当の制限を受ける状態の方を想定し、方針と具体的施策を計画にあげています。</p> <p>社会の中には、発達障害や精神疾患の発症などにより、就労の機会が得にくい方や継続が困難な方が潜在的におられると認識しています。</p> <p>市では、障害者手帳の有無にかかわらず、寄り添い支援総合サポートセンターを中心に庁内連携を図り就労支援をしています。また、雇用促進に関しては、市内企業ガイドブックを作成し、障害者受け入れ可能な企業には「はあとウォームカンパニー」マークを入れるなど取り組みを進めています。</p> <p>雇用後の支援、離職後のサポートについては障害者就業・生活支援センターや寄り添い支援総合サポートセンター等との連携により支援体制の充実に努めていきたいと考えています。</p> <p>関係機関や庁内関係課との連携により雇用の場の拡大を図るとともに、広報・啓発活動において多様化する障害に関する啓発に努め発達障害や精神障害を含めた障害理解の促進に力を入れていくため、本計画にもそのような方向性を盛り込んでいます。</p> |