教育体制

クリニカルラダーシステムを取り入れ、自己のレベルを意識しながら、院内外の研修や研究会に計画的に参加でき、キャリアアップが図れるように支援しています。

	レベルⅠ	レベルⅡ	レベルⅢ	レベルⅣ	レベルⅤ
到達目標	基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践するレベル	標準的な看護計画に基づき自立した看護を実践するレベル	ケアの受け手に合う個別的な看護を実践するレベル	幅広い視野で予測的判断を持ち看護を実践するレベル	より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択し、ＱＯＬを高めるための看護を実践するレベル
レベル別研修	・新採用者研修 ・メンバーシップ研修 ・ﾌｨｼﾞｶﾙｱｾｽﾒﾝﾄ研修	・リーダーシップ研修		・各種専門的研修参加	・認定看護師研修
院内研修	看護倫理・接遇・感染管理・医療安全・災害看護研修 病院集談会・看護研究発表会・認知症サポーター養成講座 訪問看護研修・院内 BLS 研修				

eラーニングを利用し、いつでもどこでも学ぶことのできる環境を整えています。
院外研修や長期の研修も支援しています

＊2018 年度から「看護師クリニカルラダー（日本看護協会版）」と統合

京都府看護職連携キャリア支援事業

京都大学医学部附属病院と人材交流しています。
当院に在籍のまま、半年から１年間の長期研修に出向しています。

管理職教育体制

管理職昇格者に対して、管理職研修をはじめ、他部署へのローテーション研修を行っています。
また、2021 年度からは日本看護協会のマネジメントラダーを基に作成したラダーを運用しています。

新人支援体制

看護部全体の教育計画と新人看護師教育計画に基づき、採用時よりプリセプターシップを取り入れ、新人看護師を支援しています。スタッフ全員で新人看護師を支援する体制をとっています。

４月	５月	６月	７月	８月	９月	１０月	１１月	１２月	１月	２月	３月
・新採用者オリエンテーション ・基本技術研修 ・感染、医療安全研修 ・ﾌｨｼﾞｶﾙｱｾｽﾒﾝﾄ ・看護記録研修 ・電子カルテ操作 ・急変時の看護 ・BLS 研修 他	ﾌﾟﾘｾﾌﾟﾃｨ会 サポート研修	院内研修	ﾌﾟﾘｾﾌﾟﾃｨ会 院内研修	院内研修	院内研修	院内研修	院内研修	ﾌﾟﾘｾﾌﾟﾃｨ会 サポート研修	ケーススタディ発表	院内看護研究発表会参加	サポート研修
					ローテーション研修						

職　場　全　体　で　継　続　的　な　OJT　＋　プ　リ　セ　プ　タ　ー　に　よ　る　支　援