

# 1

# 「百才活力社会」ー100歳時代行動戦略ー

＼ 求め！ ／ 【目指す姿】百才活力社会の実現に向け、  
～ 高齢者の特技・才能を活かし、地域での活躍を推進する人材～

## 1 課題・展望



元気な高齢者が多い京丹後市で、より高齢者が輝き、人生100歳時代と言われる中で、「生涯現役」で過ごすことができる「健康づくり」と「生きがいづくり」を創造！



高齢者が「安心・安全」を感じられる仕組みづくりや支援の創出！



## 2 業務内容



高齢者大学※の取組みとの連携の充実など、元気で意欲溢れるシニアの活躍・活動の支援

※学習活動を通じて、仲間づくり、生きがいづくり、健康づくりを進めるための高齢者の方の学習の場



シルバー人材センター等と連携し、元気で働くシニアの就労促進への参画



地域福祉活動における課題の分析と対策に関する企画・立案

## 3 チームのメンバー（担当部局など）

- 健康長寿福祉部 長寿福祉課
- 健康長寿福祉部 健康推進課
- 教育委員会事務局 生涯学習課



## 4 業務のイメージ



高齢者大学

連携参画



長寿福祉課  
健康推進課  
生涯学習課

創生職員

連携参画



連携参画

・ハローワーク  
・シルバー人材センター



・地区老人クラブ  
・高齢者団体  
・高齢者等で構成する愛好会など

# 2 重層的支援体制推進担当

人と人とのつながりそのものがセーフティネット

地域住民の  
気にかけて  
関係性

つながり・支え合い

専門職による  
伴走型の支援

寄り添い型の支援

【目指す姿】真の地域共生社会の推進に向け、  
～ 重層的支援体制への移行を推進する人材～

＼ 求める！ ／

## 1 課題・展望

- 京丹後市では、誰ひとり置き去りにしないまちづくりを進めるため、人と人、人と社会がつながり支え合う取組が生まれやすいような環境を整える新たなアプローチとして、重層的支援体制整備事業の検討を始めています。

## 2 業務内容

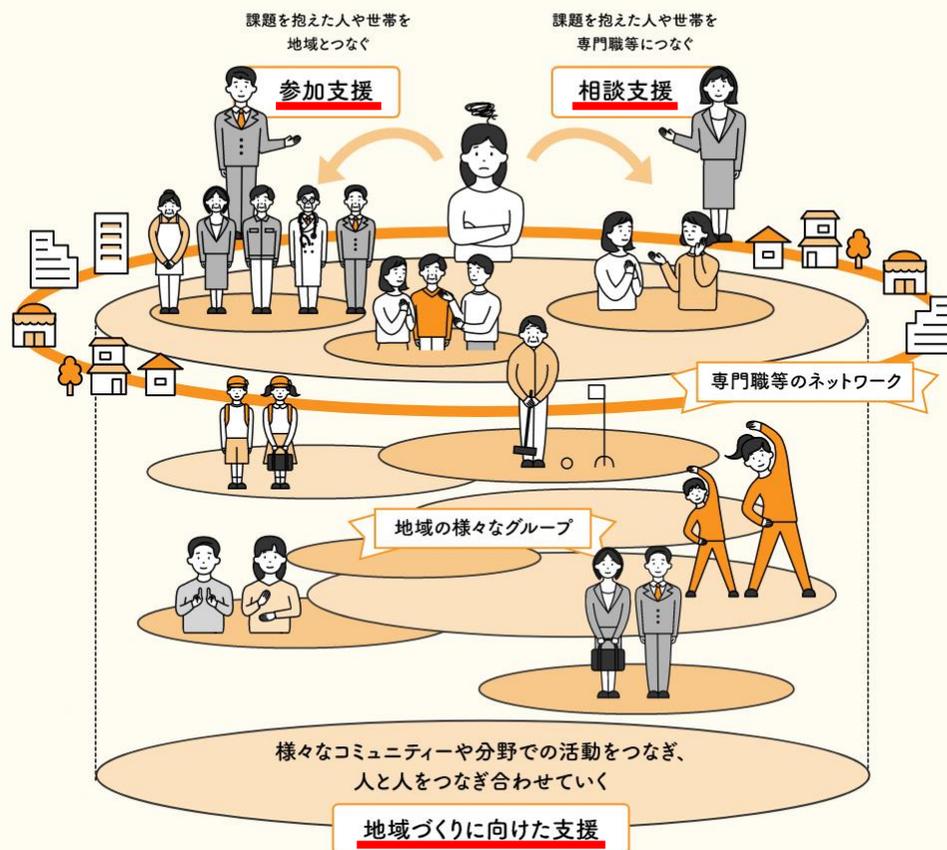
- 福祉分野における「包括的相談支援体制」と「地域づくり」、また、これら2つを結びつける「参加支援」を本市の特徴に合わせて実施するための検討及び実施に向けた計画作成
- 市社会福祉協議会との連携と協働

## 3 チームのメンバー（担当部局など）

- 健康長寿福祉部 生活福祉課
- 京丹後市社会福祉協議会（連携・協働）
- 福祉や地域づくりに関係する市役所内や地域の団体

## 4 業務のイメージ

市町村全体がチームになり、3つの支援を一体的に実現する



# 3 グローバル人材育成事業

【目指す姿】～グローバル社会で活躍できる人材育成に向け、  
小中学生を中心とした国際交流プログラムの開発等を推進する人材～

＼ 求む！ ＼

## 1 課題・展望

- 大学をはじめとする高等教育機関が存在しない等地理的なハンディキャップを抱える本市において、ICTの積極的な活用や海外大学等との連携により進めるSTEAM教育の推進等により、質の高い教育機会の提供に取り組み、グローバルな視点を持ち、国内外問わずどこでも活躍し、地域や社会の発展に貢献できる次世代リーダーの育成を実現します！

## 2 業務内容

- 年代に応じた各種プログラムの企画・運營業務 (English Day・Camp、オンライン留学、海外派遣、STEAM教育の推進等)
- プログラムに関わる市内小中学校や海外の学校等との連携
- プログラムの普及活動、市内外への情報発信 など

## 3 チームのメンバー（担当部局など）

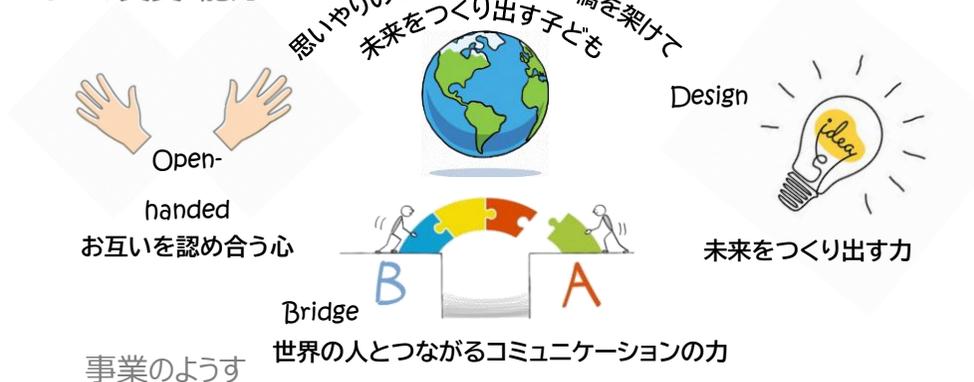
- 教育委員会事務局 学校教育課



CIR（国際交流員）を含む私たちグローバル人材育成チームとグローバル社会で活躍できる子どもの育成に一緒にチャレンジしましょう

## 4 業務のイメージ

プログラム等を通じて育てたい  
3つの資質・能力



### ◆京丹後市の未来をデザインする！ Kotango Sea Labo



海外大学や地元企業、バイリンガル大学生等と連携し、市内の中高生を対象とした本市独自の「丹後学（地域探究学習）×デザイン思考×STEAM教育」の融合プログラムを開発中！

### ◆海外と繋がろう！ オンライン留学



自宅にいながらオンラインで海外にいる生徒と交流するプログラム！研修の実施や交流中のサポートを行います。新たな交流先も開拓中！

# 4 地域づくり3.0プロジェクト担当

～ 求める！ ～  
**【目指す姿】地域ファンの拡大に向け、  
 ～ ふるさと納税を活用した「地域づくり3.0プロジェクト」を推進する人材～**

## 1 課題・展望

- 「新たな地域コミュニティ」として自治区を超えた広域連携による地域運営組織の設立、活動を支援している
- モデル地域が増加（R3:6、R4:11、R5:25予定）
- モデル地域では、関係人口の増加や稼ぐ力の強化が課題
- 農業体験や伝統文化など地域資源の活用が課題

## 2 業務内容

新規事業「地域づくり3.0プロジェクト」の推進

- 地域版「ふるさと納税」の企画・運営
- 地域の魅力やコンテンツの発掘（体験メニュー造成等）
- 農泊や農家民宿の利活用など都市農村交流の推進
- 都市部のニーズ調査・マーケティング及び情報発信

## 3 チームのメンバー（担当部局など）

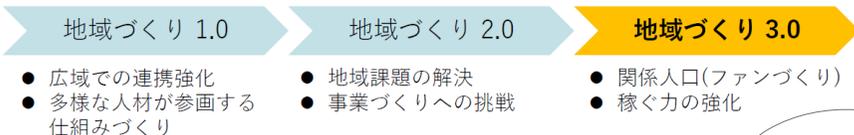
- 地域コミュニティ推進課
- 農業振興課



地域コミュニティ推進課（凸凹倶楽部）

## 4 業務のイメージ

ふるさと納税 × 自然体のおもてなし・交流  
**「地域づくり3.0プロジェクト」**



【事業スキーム】



# 「里山文化案内人」でふるさとの豊かさを求め集う人々をつながる

／ 求め！ ／

【“人”を介して地域の魅力を発掘・磨き上げ・発信】

～ 海・森・里山に広がる地域資源を観光価値化できる人材 ～

## 1 課題・展望

- 夏・冬に偏重する「二季型観光」の限界
- 地域資源の消費に依存し続ける観光の非持続性
- コロナを機にした観光市場の変化（価値観の多様化、精神性の重視、平和や安全・安心の再認識）
- 地域固有の資源に共感できる人々こそ重要なターゲット

## 2 業務内容

- R 5 年度里山文化案内人養成講座の運営と自身の修了
- R 4 年度里山文化案内人修了者のスキルアップ研修の運営
- R 5 年度以降の事業企画・準備・運営

## 3 チームのメンバー（担当部局など）

- 商工観光部観光振興課
- 京丹後市観光公社
- R 3 年度採用ふるさと創生職員（1名）
- 里山文化案内人第1期生（9名）

## 4 業務のイメージ



そこに暮らす人々と、ふれあう度に生まれる驚嘆。里山文化案内人は、地域に無限に存在する「価値」を、名人を介して掘り起こす。なつかしさ、あたたかさ、やすらぎ、忘れかけていた普遍的な“大切”にあらためて気づき、未来へつなぎたくなる。出会いこそ旅の喜び。また、会いたくなる。

得意な分野で  
ストーリー創り

ストーリーに  
必要な名人を  
開拓

観光公社と  
ツアー造成  
の調整

ツアーアテンド