

# 施策評価調書(内部評価結果)

整理番号 26

■ 総合計画(後期基本計画)

|     |              |
|-----|--------------|
| 政策名 | V パートナーシップ都市 |
| 施策名 | ④ 男女共同参画の推進  |

|      |          |
|------|----------|
| 所管部局 | 所管部局長の氏名 |
| 市民部  | 木村 嘉充    |

## 1 関連する個別計画 PLAN

| 個別計画名称                       | 計画概要  | 計画年次    | 計画期間              | 備考 |
|------------------------------|---|---------|-------------------|----|
| 京丹後市男女共同参画計画(後期)一デュエットプラン21- | 男女が互いにその人権を尊重しつつも責任を分かち合い、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、本市の現状に即した総合的かつ具体的な男女共同参画の取組の指針とするため策定<br>※ 策定から5年間の経過し、重点目標の一つとして掲げていた「京丹後市男女共同参画条例」の制定と併せ、条例の基本理念を尊重しながら社会情勢の変化や進捗状況に応じた計画の見直しを行い(平成23年6月)、継続性を維持しつつ総合的かつ効果的に施策を推進 | 平成23年6月 | 平成18年度～<br>平成27年度 |    |

## 2 施策目的

| 優先順位 | 現状においてどのような問題や課題があつて(何のために)                          | 『何を対象に』、『どのようなことを行うことで(又はどのような手段で)』                               | どのような状態にしたいのか   | 関連する施策方針   |
|------|--|---|---|--|
| 1    | まちづくりへの参画機会の平等、性別による差別的な扱い、あらゆる機会を通じた固定的な男女意識の改革するため | 市民・女性団体を対象に男女共同参画セミナーの開催・女性相談の充実・女性団体ネットワーク活動                     | 男女が互いにその人権を尊重しつつも責任を分かち合い、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会を構築する。 | 1 男女がともに参画するまちづくり<br>3 喜びも責任も分かち合える家庭、地域社会づくり<br>4 職場における男女平等の促進 |
| 2    | DV(ドメスティック・バイオレンス)は重大な人権侵害であることから                    | DVに対する正しい知識を深めるための広報・啓発に努めるとともに、早期に被害者が相談などできるよう情報提供と相談体制の充実に努める。 | DVを未然に防止する。   | 2 人権の尊重と、女性に対するあらゆる暴力の根絶   |

## 3 目標値など

| 総合計画           | めざす目標 | 指標名               | 総合計画作成時(H17) |     | 後期基本計画作成時(H20) |     | 直近年度実績値(現状) |     | 目標(H26) |     |
|----------------|-------|-------------------|--------------|-----|----------------|-----|-------------|-----|---------|-----|
|                |       |                   | 年度           | 年度  | 年度             | 年度  | 年度          | 年度  |         |     |
| 男女共同参画社会を推進します |       | 女性相談の充実           | 0.25回/週      | H17 | 0.5回/週         | H20 | 0.5回/週      | H24 | 1回/週    | H26 |
|                |       | 男女共同参画セミナーの開催     | 3回           | H17 | 4回             | H20 | 6回          | H24 | 10回     | H26 |
|                |       | 女性団体ネットワーク加入団体    | 0団体          | H17 | 7団体            | H21 | 9団体         | H24 | 20団体    | H26 |
|                |       | 仕事・家事の合計労働時間の男女格差 | 48分          | H16 | 未調査            | H20 | 未調査         | H24 | 30分     | H26 |

| 個別計画                         | 個別計画名称                     | 指標名  | 説明・備考                      | 計画策定時        |     | 直近年度実績値(現状)  |     | 目標                           |     |
|------------------------------|----------------------------|--|----------------------------|--------------|-----|--|-----|------------------------------|-----|
|                              |                            |  |                            | 年度           | 年度  | 年度   | 年度  | 年度                           | 年度  |
| 京丹後市男女共同参画計画(後期)一デュエットプラン21- |                            | 男女いずれかの職員比率が80%を超えた行政部局の解消(部単位)                  |                            | 9部局          | H22 | 12部局   | H24 | 7部局                          | H27 |
|                              |                            | 管理職への女性登用促進                                      |                            | 28.5%        | H22 | 27.9%  | H24 | 30%以上                        | H27 |
|                              |                            | 審議会等における女性委員比率                                   | 職場等での男女共同参画の促進             | 26.4%        | H22 | 24.7%  | H24 | 50%                          | H27 |
|                              |                            | 京丹後市女性センター活用の充実                                  |                            | 未実施          | H22 | 月2回アドバイザー相談の開設                                     | H24 | 月2回アドバイザー相談の開設               | H27 |
|                              |                            | 家族経営協定の締結農家数                                     |                            | 8戸           | H22 | 9戸   | H24 | 13戸                          | H27 |
|                              |                            | 就業者における家事従事時間の男女格差                               | 家庭・地域社会での男女共同参画の促進         | 1時間42分       | H22 | 未実施  | H24 | 1時間                          | H27 |
|                              |                            | 就業支援講座の開催  |                            | 年2回          | H22 | 年1回  | H24 | 年2回                          | H27 |
|                              |                            | 再就職・起業相談会の開催                                     | 女性の能力開発                    | 年6回          | H22 | 年24回   | H24 | 年6回(京都ジョブパーク、マザーズジョブカフェとの連携) | H27 |
|                              |                            | 女性団体ネットワーク加入団体                                   |                            | 7団体          | H22 | 9団体  | H24 | 20団体                         | H27 |
|                              |                            | 育児・介護休業取得状況の調査把握                                 | 労働環境の整備                    | 住民意識調査として実施  | H22 | 未調査  | H24 | 従業員数が一定規模以上の事業所を対象として実施      | H27 |
|                              |                            | 女性相談の充実  |                            | 月2回          | H22 | 月2回  | H24 | 週1回                          | H27 |
|                              |                            | 女性相談アドバイザー養成講座修了者のアドバイザー登録者数                     | ドメスティック・バイオレンスの防止          | 対象者25人       | H22 | 対象者13人   | H24 | 20人                          | H27 |
|                              |                            | ドメスティック・バイオレンスを経験した市民のうち、どこに相談したらよいかわからなかった市民の割合 | 住民意識調査結果、被害者の保護・自立支援の体制整備  | 8.3%         | H22 | 未調査  | H24 | 0%                           | H27 |
|                              |                            | 男女共同参画啓発パンフレットの作成                                | メディアにおける人権尊重の推進            | 作成           | H19 | 作成(ワークライフバランス)                                     | H24 | 1冊                           | H27 |
|                              |                            | 生命の尊さや心身の健康について学習を行う保健事業の年間開催回数                  | 生命の尊さや心身の健康についての理解普及       | 8回           | H22 | 12回  | H24 | 10回                          | H27 |
|                              |                            | 乳がん検診の受診率の向上                                     | 生涯にわたる健康づくりの充実             | 48.3%        | H21 | 46.7%  | H24 | 50%                          | H27 |
|                              |                            | 子宮がん検診の受診率の向上                                    |                            | 42.2%        | H21 | 44.6%  | H24 | 50%                          | H27 |
|                              |                            | うつ病予防の健康教室開催回数                                   |                            | 13回          | H21 | 12回  | H24 | 50回                          | H27 |
|                              |                            | 延長保育の拡大  | 子育て支援体制の充実                 | 7か所、39人      | H22 | 10か所、75人   | H24 | 10か所、50人                     | H27 |
|                              |                            | 低年齢児の保育拡大  |                            | 326人         | H22 | 425人   | H24 | 360人                         | H27 |
|                              |                            | 病後児保育事業(派遣型)                                     |                            | 未実施          | H22 | 未実施  | H24 | 1か所                          | H27 |
|                              |                            | 一時預かり保育事業  |                            | 5か所、366人     | H21 | 6か所、1,106人   | H24 | 7か所、600人                     | H27 |
|                              |                            | 放課後児童クラブの拡充                                      |                            | 11か所、371人    | H22 | 11か所、337人  | H24 | 11か所、330人                    | H27 |
|                              |                            | 休日保育の実施  |                            | 未実施          | H22 | 2か所、396人   | H24 | 6か所                          | H27 |
|                              |                            | 子育て支援センターの設置                                     |                            | 6か所          | H21 | 7か所  | H24 | 7か所                          | H27 |
|                              |                            | ファミリーサポートセンター登録会員数                               |                            | 73人          | H21 | 125人   | H24 | 350人                         | H27 |
|                              |                            | 介護保険地域密着型サービス拠点数                                 | 介護支援体制の充実・高齢者の支援           | 16か所         | H22 | 20か所   | H24 | 20か所                         | H27 |
|                              |                            | ひとり親同士の交流機会づくり                                   | ひとり親家庭等の自立支援               | 年1回          | H22 | 年2回  | H24 | 年1回                          | H27 |
|                              |                            | グループホーム・ケアホーム設置数                                 | 障害のある人たちの自立支援              | 6か所          | H22 | 5か所  | H24 | 6か所                          | H27 |
|                              |                            | ホームヘルプサービス事業所数                                   |                            | 8か所          | H22 | 10か所   | H24 | 10か所                         | H27 |
|                              |                            | ショートステイサービス提供事業所数                                |                            | 6か所          | H22 | 8か所  | H24 | 10か所                         | H27 |
|                              |                            | マニュアル等の配布、講師の派遣等                                 | 市内事業所への啓発活動、男女共同参画の啓発・情報提供 | イベント等で啓発資料配布 | H22 | イベント等で啓発資料配布                                       | H24 | 啓発資料を作成し、従業員数が一定規模以上の事業所に配布  | H27 |
| 資料等の配布、講師の派遣等                | 幼稚園・学校教職員への啓発活動、学校教育・保育の推進 | イベント等で啓発資料配布                                     | H22                        | イベント等で啓発資料配布 | H24 | 子どもを対象とした男女共同参画啓発資料を作成し教材として幼稚園・小学校へ配布、教職員の研修機会の確保 | H27 |                              |     |
| 資料等の配布、講師の派遣等                | 保育所職員への啓発活動、学校教育・保育の推進     | イベント等で啓発資料配布                                     | H22                        | イベント等で啓発資料配布 | H24 | 子どもを対象とした男女共同参画啓発資料を作成し教材として保育所へ配布、職員の研修機会の確保      | H27 |                              |     |
| 男女共同参画セミナーの開催                | 社会教育の推進                    | 6回   | H22                        | 5回           | H24 | 10回  | H27 |                              |     |
| 人権学習会の開催                     |                            | 9回   | H22                        | 8回           | H24 | 10回  | H27 |                              |     |
| 人権学習会への参加者数                  |                            | 706人   | H21                        | 994人         | H24 | 1,600人   | H27 |                              |     |
| 国際交流・協力事業                    | 国際理解の啓発                    | 7回   | H22                        | 6回           | H24 | 7回   | H27 |                              |     |
| 外国語学習講座の開催                   |                            | 3講座  | H22                        | 3講座          | H24 | 5講座  | H27 |                              |     |
| インターネットを活用した情報提供             | 男女共同参画に対する相談体制の充実          | 検討中  | H22                        | 実施           | H24 | 実施   | H27 |                              |     |

4 構成事務事業・評価結果一覧

DO

CHECK

| 施策方針                         | 事務事業                   |     | 予算額(単位:千円) |                  | 事務事業の概要          |          |          |          |    |          |             | 施策評価結果 |          |           |            |
|------------------------------|------------------------|-----|------------|------------------|------------------|----------|----------|----------|----|----------|-------------|--------|----------|-----------|------------|
|                              | 事業内容(実績)               | 担当課 | H24決算額     | H25予算額<br>(一般財源) | 根拠<br>法令         | 財政<br>負担 | 単独<br>事業 | 事業<br>種別 | 対象 | 実施<br>手法 | 関与必要性<br>数値 | 説明     | 施策<br>目的 | 施策<br>貢献度 | 今後の<br>方向性 |
| 1 男女がともに参画<br>するまちづくり        | 1 男女共同参画推進事業           | 市民課 | 1,474      | 1,729<br>(1,296) | 義務               | 府・<br>一部 | 含む       | -        | -  | -        | -           | -      | 1        | A         | 現状維持       |
| 2 人権の尊重と、女性に対<br>するあらゆる暴力の根絶 | 施策方針1番の「男女共同参画推進事業」で実施 |     |            |                  |                  |          |          |          |    |          |             |        |          |           |            |
| 3 喜びも責任も分かち合<br>える家庭、地域社会づくり |                        |     |            |                  |                  |          |          |          |    |          |             |        |          |           |            |
| 4 職場における男<br>女平等の促進          |                        |     |            |                  |                  |          |          |          |    |          |             |        |          |           |            |
| 5 生涯を通じた女性<br>の健康づくりの推進      |                        |     |            |                  |                  |          |          |          |    |          |             |        |          |           |            |
|                              |                        |     |            |                  |                  |          |          |          |    |          |             |        |          |           |            |
|                              |                        |     | 計          | 1,474            | 1,729<br>(1,296) |          |          |          |    |          |             |        |          |           |            |

5. 歳出抑制の考え方について

ACT

| 施策における歳出抑<br>制の考え方 | No. | 歳出抑制の考え方<br>(平成26~28年度までの3か年で取り組む歳出抑制) | 一般財源抑制見込額<br>(単位:千円) | 補完・代替措置などがある場合は、その内容 |
|--------------------|-----|--|----------------------|----------------------|
|                    | 1   | なし                                     |                      |                      |

|                 |  |                      |           |                |
|-----------------|--|----------------------|-----------|----------------|
| 予算科目            | 03民生費  | 01社会福祉費              | 01社会福祉総務費 | 08男女共同参画推進事業   |
| 細事業名            | 01 男女共同参画推進事業  |                      |           | 決算書 P.124      |
| 総合計画            | 基本方針   | V パートナーシップ都市         | 計画項目      | ④ 男女共同参画の推進    |
| 決算額 ①           |  | 最終予算額 ②              | 不用額 (②-①) | 執行率 (参考) 当初予算額 |
| 1,474千円         |  | 1,506千円              | 32千円      | 97.8 % 1,787千円 |
| 目的              | 男女が互いにその人権を尊重し、それぞれの個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現を目指すための意識啓発の取り組みを実施する。   |                      |           |                |
| 主要な事務・事業及び成果の概要 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○男女共同参画審議会（男女共同参画計画推進事業の進捗状況について） 55 千円 <ul style="list-style-type: none"> <li>・報酬（委員報酬 12人×1回） 48 千円</li> <li>・旅費（委員費用弁償 8人×1回） 7 千円</li> </ul> </li> <li>○男女共同参画セミナー 265 千円 <ul style="list-style-type: none"> <li>（講座2回27人、講演会3回268人）</li> <li>・報償費（講座、講演会、出演団体） 60 千円</li> <li>・委託料（講演会委託料） 205 千円</li> </ul> </li> <li>○女性相談の開設 826 千円 <ul style="list-style-type: none"> <li>（毎月2回、1回あたり3人まで予約、相談者数延べ56人）</li> <li>・相談員派遣委託料（24回開設） 826 千円</li> </ul> </li> <li>○女性問題アドバイザー養成講座（受講者数6人） 72 千円 <ul style="list-style-type: none"> <li>・講師派遣委託料（1回開催） 72 千円</li> </ul> </li> <li>○その他 256 千円 <ul style="list-style-type: none"> <li>・消耗品費（事務用品等購入） 78 千円</li> <li>・印刷製本費 137 千円 <ul style="list-style-type: none"> <li>（男女共同参画啓発冊子の作成 22,500部）</li> </ul> </li> <li>・旅費（DV研修等旅費） 41 千円</li> </ul> </li> </ul> |                      |           |                |
| 主な財源            | 府補   | 人権問題啓発事業費補助金（1/2）    |           | 177千円          |
|                 | 府補   | 地域交流活性化支援事業費補助金（1/2） |           | 18千円           |
| 評価・課題等          | <p>○市民意識調査結果（平成22年度実施）では、前回調査（平成16年度実施）と比べてわずかながら男女共同参画意識の向上は見られたが、継続的な事業推進とあわせて、男女共同参画社会へ向けた必要性を広報するなど、一層の意識啓発を検討する必要がある。</p> <p>○セミナーや講演会などへの参加者が少ないことも課題であり、特に若年者や男性の参加を促すためのテーマの設定や開催方法を工夫していく必要がある。</p>   |                      |           |                |
| 事業所管課           | 市民部／市民課  |                      |           |                |